

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر فرسودگی شغلی با توجه به نقش میانجی استرس شغلی ، اضطراب و تنهایی در محل کار

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی پژوهش های نوین در حوزه مشاوره، علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

الیاس تقدیسی زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی موسسه آموزش عالی عطار مشهد

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر فرسودگی شغلی با توجه به نقش میانجی استرس شغلی ، اضطراب و تنهایی در محل کار میباشد. روش تحقیق مورد استفاده از نوع توصیفی ، پیمایشی همبستگی بوده و جامعه آماری کارکنان پایانه های مسافربری شهرداری مشهد که به تعداد ۲۰۰ نفر بودند. با استفاده از جدول مورگان حجم نمونه آماری تعیین می شود که باتوجه به حجم جامعه ، حجم نمونه برابر است با ۱۲۷ نفر است . شیوه نمونه گیری مورد استفاده در این پژوهش نیز انتخاب غیراحتمالی در دسترس است . داده های تحقیق با روش کتابخانه ای و میدانی گردآوری شده و ابزار مورد استفاده پرسش نامه های استاندارد بود. پایایی پرسش نامه ها با استفاده از آزمون ضریب آلفای کرونباخ و روایی ابزار با روش محتوایی مورد تایید قرار گرفته اند. هم چنین جهت تجزیه و تحلیل داده ها از روش معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار لیزرل استفاده شده است . نتایج نشان داد که رهبری تحول آفرین بر فرسودگی شغلی با توجه به نقش میانجی استرس شغلی ، اضطراب و تنهایی در محل کار تاثیر معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین ، فرسودگی شغلی ، استرس شغلی ، اضطراب ، تنهایی در محل کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1742015>

