

عنوان مقاله:

بررسی نقش سیرت نیکوی مدیران در پیش بینی تعهد سازمانی و اخلاق حرفه ای

محل انتشار:

فصلنامه رهبری آموزشی کاربردی، دوره 4، شماره 1 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

حسین بقایی - استادیار گروه برنامه ریزی درسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرند، مرند- ایران.

نسرین پاکدوست - دانشجوی دکتری برنامه ریز درسی دانشگاه آزاد مرند، مرند- ایران

خلاصه مقاله:

یکی از مهمترین منابع هر سازمانی، نیروی انسانی آن است. عوامل تشکیل دهنده این نیرو، افرادی با احساس هستند که اگر انگیزش کافی داشته باشند، استعداد و مهارت خود را در خدمت سازمان به کار می برند. داشتن اخلاق در کار و تعهد در سازمان در رسیدن به بهره وری بالای سازمانها بسیار مهم است. هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین سیرت نیکوی مدیران با اخلاق حرفه ای و تعهد سازمانی در بین مدیران مدارس ابتدایی در سال ۱۴۰۱-۱۴۰۰ می باشد. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی می باشد. نمونه آماری کلیه مدیران مدارس ابتدایی شهرستان ارومیه بودند که به روش تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزارهای این پژوهش پرسشنامه اخلاق حرفه قاسم زاده (۱۳۹۳)، تعهد سازمانی آلن و می یر (۱۹۹۱) و سیرت نیکوی مدیران نصرافهانی (۱۳۹۱) است. نتایج نشان داد که رابطه سیرت نیکو با اخلاق حرفه ای ۶۴۸٪ و با تعهد سازمانی به مقدار ۵۳۲٪ و در سطح ۱٪ رابطه مثبتی دارد. اثر مستقیم سیرت نیکوی مدیران بر اخلاق حرفه ای ۶۷٪ می باشد، که در سطح ۱٪ مثبت و معنی دار است. اثر مستقیم سیرت نیکوی مدیران بر تعهد سازمانی ۷۸٪ می باشد، که در سطح ۱٪ مثبت و معنی دار است. بنابراین می توان با آموزش های ضمن خدمت، بالا بردن امنیت شغلی مدیران مدارس، توجه به نیازهای آنان، پرداخت منصفانه حقوق و مزایا می توان سیرت نیکوی مدیران را بالا برد و در نهایت به تعهد سازمانی و اخلاق کاری در سازمان افزود.

کلمات کلیدی:

اخلاق حرفه ای، تعهد سازمانی، سیرت نیکوی مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1743085>

