

عنوان مقاله:

مروری بر موانع پیاده سازی یادگیری الکترونیک برای آموزش منابع انسانی در سازمان های دولتی

محل انتشار:

فصلنامه دانش انتظامی استان سمنان، دوره 5، شماره 18 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسنده:

گلابول صفوی جهرمی - کارشناسی ارشد مدیریت، دانشگاه سمنان

خلاصه مقاله:

رشد و توسعه فن آوری، تاثیر به سزایی در توسعه علوم دیگر از جمله حوزه آموزش داشته است. آموزش به عنوان بخشی از فرایند مدیریت منابع انسانی از اهمیت به سزایی برخوردار است و لذا با توجه به ورود فن آوری به حیطه آموزش، لزوم تمرکز بر یادگیری الکترونیک در سازمان ها نیز احساس می شود. هدف از اجرای این طرح ارائه چارچوبی مفهومی برای موانع پیاده سازی یادگیری الکترونیک در سازمان های دولتی است. به این منظور، ادبیات داخلی و خارجی به طور گسترده مورد بررسی قرار گرفتند و پس از استخراج، موانع به تایید پنج تن از خبرگان سازمانی رسیدند. در پایان پنج دسته از موانع برای اجرای این طرح استخراج شدند که شامل موانع فنی، موانع مالی، موانع مربوط به یادگیرندگان، موانع مربوط به تدریس و مدرسان و موانع مدیریتی هستند. با در نظر گرفتن این موارد و برطرف نمودن این موانع، سازمان ها می توانند زیرساختهای لازم برای اجرای یادگیری الکترونیک را فراهم کنند و از مزایای آن بهره ببرند.

کلمات کلیدی:

یادگیری الکترونیک، توسعه نیروی انسانی، آموزش در سازمان های دولتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1743456>

