

عنوان مقاله:

تاثیر فشار کاری بر سبک عمومی تصمیم گیری با نقش میانجی رفتار شبکه ای اعضا هیئت علمی

محل انتشار:

فصلنامه علمی منابع انسانی ناجا، دوره 16، شماره 70 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

نویسنده:

راشن عبداللهی - استادیار گروه آموزشی دانشگاه علوم انتظامی امسن

خلاصه مقاله:

هدف: این پژوهش باهدف «تاثیر فشار کاری بر سبک های عمومی تصمیم گیری با نقش میانجی رفتار شبکه ای» انجام گرفته است. روش: روش پژوهش توصیفی - پیمایشی باهدف کاربردی از نوع همبستگی بوده است. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان اعضاء هیئت علمی یکی از دانشگاه های دولتی به تعداد ۳۲۲ به صورت تصادفی ساده انتخاب شدند. حجم نمونه در پژوهش حاضر با استفاده از فرمول کوکران تعداد ۱۸۳ نفر انتخاب شدند. ابزار مورد استفاده پرسشنامه های فشار کار (QWI) اسپکتور و ژکش (۱۹۹۸)، پرسشنامه سبک های عمومی تصمیم گیری اسکات و بروس (GDMS) و رفتار شبکه ای استورژ، مهمان، گانوی و دیوی (۲۰۰۲) بود. روایی ابزارهای به کاررفته، علیرغم استاندارد بودن، به صورت محتوایی و نظر خبرگان بررسی شد. ضمن این که پایایی ابزارها با استفاده آلفای کرونباخ رفتار شبکه ای ۰/۷۳۴، سبک های عمومی تصمیم گیری ۰/۹۶۵، فشار کاری ۰/۹۰۰، به دست آمده است. برای بررسی نرمال بودن داده ها از آزمون کولموگروف-اسمیرنوف و برای تحلیل داده ها از روش معادلات ساختاری استفاده شد و برای تجزیه و تحلیل اطلاعات از نرم افزار SPSS۲۳ و Smart PLS۳ استفاده شد. نتایج: نتایج تحقیق نشان داد فشار کاری بر سبک های عمومی تصمیم گیری با نقش میانجی رفتار شبکه ای تاثیر دارد. همچنین فرضیات فرعی تحقیق نیز مورد تأیید قرار گرفت یعنی فشار کاری بر رفتار شبکه ای نیز تاثیر دارد. نتیجه گیری: پس می توان نتیجه گیری نمود با ارتقاء مهارت های تصمیم گیری در اعضا هیئت علمی می توان در ارتقاء عملکرد آنان گام موثری برداشت.

کلمات کلیدی:

"فشار کاری"، "سبک عمومی تصمیم گیری"، "رفتار شبکه ای"، "اعضا هیئت علمی"

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1743906>

