

## عنوان مقاله:

تدوین ساختار ارزیابی مدل فضیلت سازمانی در قوه قضائیه مطالعه موردی دادگستری استان مرکزی

## محل انتشار:

فصلنامه مدیریت تبلیغات و فروش، دوره 4، شماره 3 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

لیلا تنها - گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، واحد ساوه دانشگاه آزاد اسلامی، ساوه، ایران

احسان ساده - گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، واحد ساوه دانشگاه آزاد اسلامی، ساوه، ایران

زین العابدین امینی سابق - گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، واحد ساوه دانشگاه آزاد اسلامی، ساوه، ایران

علیرضا افشارنژاد - گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، واحد ساوه دانشگاه آزاد اسلامی، ساوه، ایران

## خلاصه مقاله:

سقوط معیارهای رفتاری در بخش دولتی، پژوهشگر تحقیق حاضر را بر آن داشته تا در جستجوی مبنای نظری مناسبی در راستای تدوین مدل فضیلت سازمانی برآید. هدف از پژوهش حاضر شناسایی مولفه ها و ابعاد فضیلت سازمانی و تعیین مدلی برای این متغیر می باشد. به این منظور با استفاده از مطالعات کتابخانه ای مولفه ها و ابعاد فضیلت سازمانی شکل گرفت. سپس با استفاده از تکنیک دلفی، پرسشنامه کیفی در خصوص ابعاد تعیین شده با طیف لیکرت توزیع شد و سپس نظرات ۲۰ تن از خبرگان دانشگاهی و خبرگان اجرایی که با روش نمونه گیری هدفمند انتخاب شدند، تحلیل گردید و اتفاق نظر و هماهنگی نظرات آنها با استفاده از ضریب هماهنگی کندال تایید و ابعاد و مولفه های فضیلت سازمانی احصاء گردید. مقدار ضریب کندال بدست آمده برای میزان توافق و اجماع نظر خبرگان نشان داد که هماهنگی بین دیدگاهها وجود دارد. مقدار کای اسکور و معناداری محاسبه شده نشان داد که ضریب هماهنگی بدست آمده، معنادار است. و در ادامه برای آزمون مدل، از روش کمی مدل سازی معادلات ساختاری استفاده شد. بر خلاف نظر بسیاری از صاحب نظران که نگران مسائل محیطی و تاثیر منفی آن بر اخلاق فضیلت محور در بخش دولتی هستند، پژوهشگران تحقیق حاضر بر اساس یافته های خود بر این اعتقادند که مهمترین دلیل رنگ باختن بیش از پیش اخلاقیات و به فراموشی سپرده شدن مفهوم فضیلت محوری در سازمانهای دولتی را بایستی در درون سازمانها و فعالیتهای روزانه آنها جستجو کرد. واژه های کلیدی: فضیلت، فضیلت سازمانی، ابعاد و مولفه های فضیلت سازمانی

## کلمات کلیدی:

فضیلت، فضیلت سازمانی، ابعاد و مولفه های فضیلت سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1743953>

