

## عنوان مقاله:

ارزیابی نقش سبک رهبری تحول گرا بر عزت نفس مدیران در فرماندهی انتظامی استان مازندران

## محل انتشار:

فصلنامه علمی منابع انسانی ناجا، دوره 16، شماره 68 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

## نویسندگان:

سیدمهدی احمدی بالادهی - نویسنده مسئول و دانش آموخته کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی و مدرس دانشگاه جامع علمی کاربردی

علی دستور - دکتری حقوق جزا و کیفرشناسی و عضو هیئت علمی پژوهشگاه علوم انتظامی و مطالعات اجتماعی ناجا

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش، ارزیابی نقش سبک رهبری تحول گرا بر عزت نفس مدیران می باشد. روش تحقیق توصیفی- تحلیلی و از نظر هدف کاربردی است که به صورت میدانی انجام گرفته است. جامعه آماری پژوهش را کلیه مدیران لایه دوم ستاد و پلیس های تخصصی فرماندهی انتظامی استان مازندران تشکیل می دهد که نمونه آماری برابر ۸۸ نفر براساس تمام شماری انتخاب شدند. برای گردآوری داده های پژوهش از پرسشنامه استاندارد سبک رهبری تحول گرا باس و اولیو (۲۰۰۰) و پرسشنامه استاندارد عزت نفس کوپر اسمیت (۱۹۶۷) استفاده شده است. روایی پرسشنامه ها به وسیله اساتید محترم مورد تایید قرار گرفت و پایایی آن با استفاده از فرمول آلفای کرونباخ به ترتیب ۰.۸۷ و ۰.۸۶ به دست آمد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون آماری کولموگروف- اسمیرنوف، ضریب همبستگی، رگرسیون و آزمون فریدمن با استفاده از نرم افزار SPSS استفاده شده است. یافته ها نشان می دهد که سبک رهبری تحول گرا اثر مثبت و معناداری بر عزت نفس دارد. همچنین ابعاد سبک رهبری تحول گرا بر عزت نفس اثر مثبت و معناداری دارند. ارزیابی فرضیه پنجم براساس آزمون فریدمن نشان می دهد که شجاعت با ضریب ۰.۵۳ در اولویت نخست قرار دارد، در نتیجه بیش ترین اثر را بر عزت نفس دارد و در ادامه قدرت رهبری با ضریب ۰.۵۴ در اولویت بعدی و ترغیب ذهنی با ضریب ۰.۵۱ در رتبه چهارم قرار دارد در نتیجه کم ترین اثر را بر عزت نفس در فرماندهی انتظامی استان مازندران دارد. در سازمان هایی که از سبک رهبری استفاده نموده اند میزان عزت نفس کارکنان بیش از سازمان هایی می باشد که از سبک رهبری بهره نمی گیرند.

## کلمات کلیدی:

سبک رهبری، عزت نفس، مدیران، فرماندهی انتظامی استان مازندران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1743976>

