

عنوان مقاله:

ارائه مدل شایستگی های حرفه ای کارکنان به منظور مدیریت استعداد ها: رویکرد آمیخته

محل انتشار:

فصلنامه علمی منابع انسانی ناجا، دوره 16، شماره 68 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

احمدرضا اعتمادی - دکترای مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد واحد تهران مرکزی

لیلا ذوقی - استادیار گروه روانشناسی و عضو هیات علمی دانشگاه علوم انتظامی امین

خلاصه مقاله:

امروزه، نگهداشت و پایداری منابع انسانی یکی از موضوعات بسیار حیاتی در سازمان ها می باشد. در این بین، مدیریت استعدادها، یکی از موارد قابل توجه بوده و شایستگی های حرفه ای کارکنان در بهبود مدیریت استعدادها نقش اساسی ایفا می کند. در واقع افراد امکان بروز استعدادها و مختلفی از خود را دارند ولی به آنها توجه زیادی نشده و از توانمندی افراد استفاده چندانی نمی شود. این مطالعه در یکی از زیرمجموعه های تعاونی های نیروی انتظامی، انجام شده است. هدف این مطالعه، ارائه مدل شایستگی کارکنان به منظور مدیریت استعدادها می باشد. بر این اساس با ۱۵ خبره شرکت که به صورت غیر احتمالی هدفمند انتخاب شدند، مصاحبه انجام شد. سپس با استفاده از روش کیفی تحلیل تم در مصاحبه ها، عوامل موثر بر مدیریت صحیح استعدادها شناسایی شدند. در گام بعدی، با استفاده از فرایند ساختاری تفسیری، مدل تحقیق ارائه شد. در این مدل عوامل زیربنایی عبارتند از: «شناخت سازمان، مسئولیت پذیری، آشنایی با فناوری اطلاعات و اخلاق و اعتقادات». بر این اساس خداپاوری، پرهیزکاری، آخرت گرایی و از این قبیل اصول، آشنایی مدیران با فناوری اطلاعات، پذیرش مسئولیت و شناخت سازمان، از مهم ترین عواملی هستند که سبب مدیریت بهینه استعداد می شود.

کلمات کلیدی:

شایستگی حرفه ای، مدیریت استعداد، تحلیل تم، مدل سازی ساختاری تفسیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1743980>

