

## عنوان مقاله:

بررسی علل افزایش مشکلات روانی- اجتماعی کارکنان و راهکارهای مناسب جهت کنترل و بهبود آن (مطالعه موردی: فرماندهی انتظامی استان یزد)

## محل انتشار:

فصلنامه علمی منابع انسانی ناجا، دوره 16، شماره 67 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسندگان:

علیرضا مرادی - پژوهشگاه علوم انتظامی و مطالعات اجتماعی

حمید رضا شیرزاد نشلی - دکترای علوم سیاسی، استادیار، عضو هیئت علمی پژوهشگاه علوم انتظامی و مطالعات اجتماعی ناجا، تهران، ایران.

## خلاصه مقاله:

از جمله موضوعات مانع برای تحقق سلامتی کارکنان، مشکلات روانی، اجتماعی آنان است که نتایج نامطلوب بر رضایتمندی کارکنان خواهد داشت، لذا هدف از تحقیق حاضر بررسی علل افزایش مشکلات روانی-اجتماعی کارکنان فرماندهی انتظامی استان یزد و ارائه راهکارهای مناسب جهت کنترل و بهبود آن می باشد. روش پژوهش: پژوهش حاضر، تحقیقی میدانی و کاربردی است. روش نمونه گیری روش تصادفی ساده و ابزار گردآوری داده ها نیز پرسشنامه بوده است. جامعه آماری در این پژوهش کلیه کارکنان مراجعه کننده به بهداری استان در سال ۱۳۹۹ می باشد و حجم نمونه بر اساس جدول کرجسی و مورگان ۳۰۶ نفر در نظر گرفته شد. ضریب همبستگی دو آزمون ۵۵ بوده و ضرایب همبستگی بین خرده آزمونهای این پرسشنامه با نمره کل بین ۷۲/۰ تا ۸۷/۰ بود که بیانگر اعتبار بالای آن می باشد. یافته ها: با توجه به یافته ها می توان گفت میانگین بدست آمده برای وضعیت سلامت عمومی بزرگتر از مقدار میانگین نظری (۲۲) است. با عنایت به اینکه مقدار سطح معناداری بدست آمده برای این متغیر کوچکتر از سطح خطای  $\alpha=0.05$  است ( $p < 0.05$ ) بنابراین می توان بیان کرد که میانگین مشاهده شده برای این متغیر به طور معناداری بزرگتر از میانگین نظری است. نتیجه گیری: نتایج تحقیق حاکی از آن است که سلامت عمومی کارکنان نیازمند توجه است تا با تقویت مولفه های آن، آمادگی جسمانی و روانی کارکنان افزایش پیدا نموده و در ادامه پویایی سازمان بیشتر شده و در نهایت خدمات ارائه شده به مردم رضایت بالاتری را به دنبال داشته باشد.

## کلمات کلیدی:

سلامت عمومی، روانی، اجتماعی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1743998>

