

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه معنویت در شغل و اخلاق کاری مدیران مدارس شهر چابهار

## محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و مطالعات اجتماعی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

مرضیه پیوسته - کارشناسی علوم تربیتی، دانشگاه پیام نور واحد مشهد-ایران

افروز پیام - کارشناسی روانشناسی عمومی، دانشگاه پیام نور واحد دوگنبدان-ایران

فرشته پاینده - کارشناسی روانشناسی، دانشگاه پیام نور واحد چابهار-ایران

سحر انصاری - کارشناسی روانشناسی، مرکز آموزش عالی اقلیدی-ایران

## خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی رابطه بین معنویت کاری و اخلاق کاری مدیران مدارس پسرانه شهر چابهار بود. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه مدیران مدارس پسرانه شهر چابهار می باشد که تعداد آنها در سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۲ به تعداد ۲۹۶ مدرسه پسرانه می باشد و سپس نمونه مورد نظر براساس فرمول کوکران ۱۶۸ نفر تعیین شد. این تحقیق از نظر هدف جزو تحقیقات کاربردی و از نظر ماهیت و روش جزو تحقیقات توصیفی از نوع همبستگی می باشد. ابزار جمع آوری داده ها در این تحقیق دو پرسشنامه استاندارد معنویت در محیط کار و اخلاق کاری بود. در قسمت آمار استنباطی از آزمون پیرسون و اسپیرمن جهت بررسی رابطه فرضیات استفاده شده است. نتایج به دست آمده نشان داد بین معنویت در محیط کار مدیران و اخلاق کاری آنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین نتایج تحقیق در رابطه با فرضیات فرعی هم نشان داد که با متغیر اخلاق کاری همبستگی مثبت و معناداری دارند.

## کلمات کلیدی:

معنویت کاری، معناداری کار، احساس همبستگی، همسویی ارزش ها، اخلاق کاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1744056>

