

## عنوان مقاله:

ارزیابی کاربرد سیستم اطلاعات در ارتقاء مدیریت منابع انسانی مبتنی بر بلاکچین (مورد پژوهش: بانک مرکزی)

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و کارآفرینی، دوره 9، شماره 1 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسنده:

ابراهیم حسینی - کارشناس ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه پیام نور، واحد تهران غرب، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر ارزیابی کاربرد سیستم های اطلاعات مدیریت در مدیریت منابع انسانی مبتنی بر بلاکچین می باشد. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان بانک مرکزی به تعداد ۲۵۹ نفر که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی به عنوان نمونه انتخاب گردید. ابزار جمع آوری اطلاعات شامل پرسشنامه محقق ساخته حاوی ۳۹ گویه بود که ضریب پایایی آن با استفاده از فرمول کرونباخ ۰/۹۲ بدست آمد. تجزیه و تحلیل داده ها در دو سطح آمار توصیفی (فراوانی، درصد فراوانی، میانگین، انحراف معیار) و آمار استنباطی (t) تک متغیره و تحلیل واریانس چند متغیره مانوا آزمون لوین صورت گرفت. سوالات پژوهش میزان کاربرد سیستم اطلاعات مدیریت مبتنی بر بلاکچین در سازماندهی، جذب، توسعه منابع انسانی، ارزشیابی و مدیریت پاداش کارکنان و امور رفاهی و اداری پرسنلی کارکنان را مورد بررسی قرار داده است. یافته های پژوهش نشان داد از سیستم اطلاعات مدیریت مبتنی بر بلاکچین در امور اداری و پرسنلی کارکنان کاربرد دارد. و در ارزشیابی و پاداش دهی کارکنان تا حدودی مورد استفاده قرار می گیرد. علاوه بر این این سیستم در امور رفاهی کارکنان نیز به جز مواردی که مربوط به اطلاع رسانی در رابطه با چگونگی محاسبه و پرداخت حقوق بازنشستگی و در خصوص غذاخوری و تسهیلات مربوط به آن و سازماندهی و جذب کارکنان، توسعه کارکنان استفاده نگردیده است.

## کلمات کلیدی:

سیستم اطلاعات، مدیریت منابع انسانی، بلاکچین، بانک مرکزی.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1744596>

