

## عنوان مقاله:

تیپ شناسی شخصیتی کارکنان متخلف ناجا و ارائه الگوی خوشه بندی و پیش بینی تخلفات آنان با استفاده از داده کاوی

## محل انتشار:

فصلنامه علمی منابع انسانی ناجا، دوره 10، شماره 58 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسنده:

مرتضی شریفی - دانشجوی دکتری مدیریت فناوری اطلاعات دانشگاه آزاد اسلامی تهران مرکز

## خلاصه مقاله:

تیپ شناسی و شخصیت‌شناسی کارکنان در سازمان‌های مختلف، موضوعی نو، مهم و ضروری است. کاربردی که این موضوع می‌تواند در مدیریت منابع انسانی داشته باشد، روز به روز گرایش به شناخت ویژگی‌های شخصیتی کارکنان را بیشتر می‌نماید. در این میان از جمله جامع‌ترین شیوه‌های شناسایی مهم‌ترین این مولفه‌ها، تیپ‌شناسی شخصیتی است. مقاله حاضر با هدف شناخت و طبقه‌بندی شخصیت کارکنان متخلف و ارائه الگوی علمی پیش‌بینی ارتکاب تخلف با استفاده از فنون داده‌کاوی انجام گرفته است. این پژوهش، کاربردی و از نوع پیمایشی توصیفی است که در دو فاز مرتبط با یکدیگر اجرا شده است. فاز اول تیپ‌شناسی شخصیتی کارکنان متخلف و فاز دوم الگوی خوشه‌بندی پیش‌بینی ارتکاب تخلف کارکنان بر مبنای داده‌کاوی را ارائه داده است. نتایج حاصله از فاز اول تحقیق گویای آن است که بیشترین فراوانی تیپ‌های شخصیتی در میان کارکنان متخلف به ترتیب متعلق به چهار تیپ شخصیتی «ISTP»، «ESTJ»، «ISTJ» و «INTJ» بوده و این چهار تیپ ۴۱/۷۸ درصد از مجموع کل مصاحبه‌شوندگان را تشکیل می‌دهند. جرائم مالی بیشترین فراوانی ارتکاب جرم را در بین گروه مورد تحقیق داشته‌اند. عناوین بعد به ترتیب متعلق به جرائم اخلاقی، جرائم مواد مخدر و جرائم خاص انتظامی است. همچنین نتایج فاز دوم نشان می‌دهد که کارکنان متخلف قابل خوشه‌بندی در سه خوشه اصلی هستند و الگوی دسته‌بندی و پیش‌بینی تخلفات کارکنان در مدلی با بازده بعد احصاء گردید.

## کلمات کلیدی:

تیپ‌شناسی، کارکنان متخلف، داده‌کاوی، شخصیت، خوشه‌بندی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1744791>

