

عنوان مقاله:

طراحی الگوی توانمندسازی بازنشستگان ناجا (با تاکید بر عوامل اقتصادی)

محل انتشار:

فصلنامه علمی منابع انسانی ناجا، دوره 10، شماره 57 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

حاجیه رجیبی فرجاد - عضو هیئت عملی دانشگاه علوم انتظامی امین

پرویز آهی - عضو هیئت عملی دانشگاه علوم انتظامی امین

خلاصه مقاله:

این پژوهش باهدف طراحی الگوی توانمندسازی بازنشستگان ناجا (با تاکید بر عوامل اقتصادی) انجام گرفته است. تحقیق حاضر کاربردی، روش تحقیق آمیخته کیفی و کم پیوده است. جامعه آماری شامل ۳۰ نفر از فرماندهان و مدیران نیروی انتظام یکه در مراکز امور بازنشستگان، کانون بازنشستگان ناجا، صندوق حبیب ابن مظاهر و اساتید عضو هیئت علم یدانشگاه علوم انتظامی امین بوده اند و نمونه گیری به روش غیرتصادفی و گلوله برفی بوده است. با توجه به اینکه برای الگوی توانمندسازی بازنشستگان ناجا (با تاکید بر عوامل اقتصادی) ، نیازمند مطالعه دقیق سازمان هستیم. لذا اطلاعات مربوط به این سازمان از طریق مشاهده، مصاحبه و مطالعه اسناد و مدارک جمع آوری می گردد. جهت تجزیه وتحلیل مصاحبه ها، از روش تحلیل محتوا استفاده می شود؛ و آخرین دستاوردهای موجود درزمینه ی توانمند سازی، در ادبیات پژوهش، به کمک متاستز مورد تجزیه وتحلیل قرار خواهد گرفت. به منظور اعتباربخشی، از پرسشنامه بررسی اعضا و خبرگان استفاده شده و جهت طراحی الگو و شناسایی روابط میان ابعاد الگو از روش الگوسازی ساختاری تفسیری استفاده می شود. نتایج تحقیق نشان داد ابعاد موثر بر توانمندسازی اقتصادی بازنشستگان ناجا، به ترتیب: تکریم و ارائه خدمات به بازنشستگان، پرداخت های جبرانی برای حفظ استانداردهای زندگی قابل قبول؛ استفاده از تخصص، مهارت و تجربیات بازنشستگان، تناسب طرح های بازنشستگی موجود سازمانبا شرایط بازنشستگان، می باشند.

کلمات کلیدی:

طراحی، الگو، توانمندسازی اقتصادی، بازنشستگی، بازنشسته، نیروی ا.ج.ا.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1744803>

