

عنوان مقاله:

تکنیکهای کارمندیاری، روشی پیشرفته برای حل مشکلات کارمندان

محل انتشار:

فصلنامه علمی منابع انسانی ناجا، دوره 1، شماره 20 (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

هادی مصدق

جواد پورکریمی

خلاصه مقاله:

یکی از چالش های سازمانها، مواجه شدن کارمندان با مشکلات و مسائل سازمانی و فردی، بخصوص از جنبه روانی و اجتماعی است. حل این مشکلات نیازمند بکارگیری فنونی است که بتواند به بهترین وجه افراد و سازمان را از مزایای آن منتفع سازد. در این باب، یکی از روش هایی که اخیرا بسیار مورد توجه قرار گرفته است، برنامه های مشاوره کارمندان می باشد. مقاله حاضر با هدف دستیابی به تکنیکهای کارمندیاری مناسب برای حل مشکلات کارمندان به بررسی ادبیات موجود در زمینه مشاوره کارمندان پرداخته و به طور ویژه به بررسی مهارت های مشاوره کارمندان، صلاحیت های لازم برای مشاوره، مراحل مشاوره، برنامه کارمندیاری و میزان توجه به آن در سازمان ها پرداخته است. در نهایت نیز به ارائه الگوی جامعی از برنامه کارمندیاری وزارت انرژی آمریکا، به عنوان یک راهنمای عملی و نمونه کاربردی منسجم، پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

مشکلات کارمندان، مشاوره به کارمندان، فنون مشاوره و کارمندیاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1745346>

