

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر سکوت سازمانی (مورد مطالعه: معاونت نیروی انسانی ناجا)

## محل انتشار:

فصلنامه علمی منابع انسانی ناجا، دوره 9، شماره 51 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

## نویسندگان:

حاجیه رجیبی فرجاد - استادیار گروه مدیریت منابع انسانی دانشگاه علوم انتظامی امین

حسین بجانی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی

مجید رنجبر - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی دانشگاه علوم انتظامی امین

## خلاصه مقاله:

سکوت سازمان را خودداری کارکنان از بیان ارزیابی های رفتاری، شناختی و اثربخش در مورد موقعیت های سازمان تعریف می کنند. سکوت توسط بسیاری از ویژگی های سازمانی تحت تاثیر قرار می گیرد که شامل فرایندهای تصمیم گیری، فرایندهای مدیریت فرهنگ و ادراکات کارکنان از عوامل موثر بر سکوت است. حاکمیت سکوت در سازمان موجب عدم مشارکت کارکنان در تصمیم گیری ها می باشد، یکی از عواملی که از نظر سازمان حائز اهمیت می باشد و بر ایجاد سکوت سازمانی نقش به سزایی دارد و بدان توجه ویژه ای شده، فرهنگ سازمانی است. هدف از این تحقیق، بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر سکوت سازمانی در معاونت نیروی انسانی ناجا می باشد. این پژوهش با هدف کاربردی و با روش توصیفی پیمایشی انجام گرفته است. جامعه آماری پژوهش کارکنان معاونت نیروی انسانی ناجا می باشد که بر اساس فرمول کوکران ۲۲۲ نفر می باشد که به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شده بودند. ابزار گردآوری اطلاعات کتابخانه ای و پرسشنامه های استاندارد می باشد که شامل پرسشنامه سکوت سازمانی ون دابن وهمکاران (۲۰۰۳) و فرهنگ سازمانی دنیسون (۲۰۰۰) می باشد. روایی آن از طریق محتوا توسط اساتید تایید شده است و پایایی آن از طریق آلفای کرونباخ سکوت سازمانی ۸۷/۰ و فرهنگ سازمانی ۸۵/۰ به دست آمده است. تجزیه وتحلیل دادهها از طریق آزمون کولوموگروف اسمینروف، رگرسیون می باشد. نتایج پژوهش نشان می دهد که فرهنگ سازمانی بر سکوت سازمانی تاثیرگذار است و تاثیر ابعاد فرهنگ سازمانی (فرهنگ مشارکتی، فرهنگ انطباقی، فرهنگ سازگاری و فرهنگ ماموریتی) بر سکوت سازمانی تایید شده است.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، فرهنگ مشارکتی، فرهنگ انطباقی، فرهنگ سازگار، فرهنگ ماموریتی، سکوت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1745357>

