

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ویژگی های شخصیتی و خودکارآمدی با تعهد سازمانی در کارکنان فرماندهی انتظامی تهران بزرگ

محل انتشار:

فصلنامه علمی منابع انسانی ناجا، دوره 8، شماره 47 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

مهدی کرمی دهباغی - کارشناس ارشد روانشناسی بالینی- هیئت علمی سازمان تحقیقات ناجا

سید محمد رضا سید احمدیان - پزشک عمومی و عضو هیئت علمی دانشگاه علوم انتظامی امین

خلاصه مقاله:

مطالعه حاضر به بررسی رابطه بین ویژگی های شخصیتی و خودکارآمدی با تعهد سازمانی در کارکنان فرماندهی انتظامی تهران بزرگ پرداخته است. این مطالعه از نوع کاربردی و از نظر ماهیت و روش توصیفی و از نوع همبستگی که به روش مقطعی بر روی تعداد ۳۳۰ نفر از کارکنان فرماندهی انتظامی تهران بزرگ صورت گرفته است، روش نمونه گیری طبقه ای نسبی است و روش جمع آوری داده ها با استفاده از پرسشنامه های استاندارد، تعهد سازمانی می پر و آلن، خودکارآمدی شرر و پرسشنامه شخصیتی نئو می باشد، داده ها با استفاده از آزمونهای آماری ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندمتغیری با روش ورود همزمان به آزمون با استفاده از نرم افزار SPSS15 مورد پردازش قرار گرفته است. بین ابعاد شخصیت انعطاف پذیری، وظیفه شناسی، برون گرایی و تعهد سازمانی رابطه مثبت معنی داری وجود دارد. در بعد آزردن خوبی و توافق گرایی با تعهد سازمانی رابطه معنی داری بدست نیامد. نتایج دیگر پژوهش نشان داد بین خودکارآمدی و تعهد سازمانی کارکنان ارتباط معنی داری وجود دارد. و نتیجه فرضیه دیگر تحقیق نشان داد خودکارآمدی توان پیش بینی تعهد سازمانی کلی را دارد اما توان پیش بینی هر یک از ابعاد تعهد سازمانی به تنهایی یعنی بعد عاطفی، مستمر و هنجاری را ندارد. نتایج نشان می دهد بین ویژگی های شخصیتی و تعهد سازمانی رابطه وجود دارد. و به دلیل ثباتی که ویژگی های شخصیتی در افراد دارند تاثیرات مثبت یا منفی آن می تواند به طور مداوم بر روی رفتار فرد اثر گذار باشد. و نکته دوم اینکه خودکارآمدی رابطه مثبتی با تعهد سازمانی دارد. چنانچه شرایط سازمان و نحوه عمل مدیران به گونه ای باشد که فرد عملکرد بهتری داشته باشد این کار نه تنها باعث پیشرفت سازمان خواهد شد بلکه تعهد سازمانی فرد را نیز افزایش خواهد داد.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شخصیتی، خودکارآمدی، تعهد سازمانی، کارکنان فاتب

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1745379>

