

عنوان مقاله:

بررسی میزان احساس بازنشستگان نیرو های مسلح و عوامل اثر گذار بر آن

محل انتشار:

فصلنامه علمی منابع انسانی ناجا، دوره 1، شماره 21 (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 32

نویسنده:

یوسف ترابی

خلاصه مقاله:

این تحقیق در سال ۱۳۸۷ به منظور بررسی میزان احساس منزلت اجتماعی بازنشستگان نیرو های مسلح و عوامل اثر گذار بر آن است. بر اساس تئوری های روانشناسی اجتماعی (نظریه های هماهنگی شناختی) افراد از محیط های اجتماعی خود (کار، خانواده، دوستان، ...) یابستی میزان مشخصی از احساس احترام و منزلت اجتماعی را کسب نمایند. در صورتی که فرد از یک محیط احترام و منزلت اجتماعی مناسبی کسب کند انتظار دارد مشابه این احترام و موقعیت را در سایر موقعیت های اجتماعی خود به دست آورد. در صورتی که احترام و منزلت کسب شده از این محیط ها با هم تعارض و تباینی داشته باشد فرد دچار سردرگمی و اضطراب شده در چنین مواقعی فرد با طرد عامل ناهماهنگ تلاش می کند به نوعی از هماهنگی دست یابد. در نیرو های مسلح به دلیل اینکه فرد پس از دوران بازنشستگی موقعیت کاری اش دچار تحول و تغییر زیادی می شود. به خاطر از دست دادن موقعیت و جایگاه خود در سازمان احساس افت شدید منزلت اجتماعی می کنند. نتایج حاکی از آن بود که (۶۵ درصد) بازنشستگان معتقدند که از زحمات بازنشستگان نیرو های مسلح خیلی کم قدر دانی صورت می گیرد. نتایج تحقیق نشان می دهد ۱۶ درصد از بازنشستگان نیرو های مسلح معتقدند خانواده شان آنها را فرد موفق نمی دانند و برایشان ارزشی قائل نیستند، ۴۳ درصد ابراز کرده اند که دوستان و آشنایان شان هیچ وقت آرزو نمی کنند که مثل بازنشستگان نیرو های مسلح باشند و حتی ۲۱ درصد اعلام کرده اند که همسرشان نیز از اینکه همسر یک نظامی شده است افتخار نمی کند، ۱۵ درصد معتقدند که اطرافیان به چشم حقارت به آنها نگاه می کنند و در نهایت ۲۰ درصد بازنشستگان نیرو های مسلح خود نیز به این موقعیت افتخار نمی کنند و ۵۷ درصد معتقدند که وضع بازنشستگان نیرو های مسلح نسبت به دیگر سازمانها بدتر است بنابراین حدود ۵۰ درصد از بازنشستگان نیرو های مسلح دارای منزلت اجتماعی متوسط رو به پایینی هستند. از عوامل اثر گذار شرایط روحی و روانی به صورت مستقیم ۱۷ درصد تبیین کنندگی نسبت به منزلت اجتماعی را دارا بوده. رضایت خانواده از موقعیت بازنشسته نیز از متغیر های اثر گذار بر منزلت اجتماعی می باشد که در این تحقیق دارای اثر گذاری مستقیم بالایی است. سرمایه اجتماعی بر خلاف تصور تاثیر گذاری پایینی در تبیین منزلت اجتماعی بازنشستگان دارد.

کلمات کلیدی:

منزلت اجتماعی، بازنشستگان، نیرو های مسلح

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1745406>

