

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر توانمند سازی افسران وظیفه

محل انتشار:

فصلنامه علمی منابع انسانی ناجا، دوره 2، شماره 23 (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

مجتبی اسکندری
حجت ا.. خدامیان

خلاصه مقاله:

پیشرفت علوم و فناوری، سازمان ها را مدام دچار تغییر و دگرگونی می سازد و سازمان ها برای سازگاری با این تغییرات نیاز دارند کارکنان خود را همواره به روز نگه دارند. از اینرو توجه به مقوله «توانمندسازی» به عنوان راهبرد توسعه منابع انسانی از دهه ۹۰ میلادی اهمیت بخصوصی یافته و همچنان نیز ادامه دارد. فرایند توانمندسازی می تواند ابزاری استراتژیک در کمک به عملکرد بهتر سازمان برای نیل به اهداف سازمانی محسوب شود، به نحوی که توانایی سازمان را در استفاده موثر از منابع انسانی و مالی (بهره وری) ارتقاء بخشد.

کلمات کلیدی:

افسر وظیفه، ستاد فرماندهی کل قوا، آموزش، حقوق و مزایا، توانمندسازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1745418>

