

عنوان مقاله:

بررسی تطبیقی سیر خدمتی سرمایه انسانی پلیس در کشورهای مختلف (همگن و ناهمگن) (گزینش و استخدام، آموزش، ارزیابی و سازماندهی، نگهداشت و بازنشستگی)

محل انتشار:

فصلنامه علمی منابع انسانی ناجا، دوره 7، شماره 43 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

عبدالله مجیدی - استادیار دانشگاه علوم انتظامی امین

حمید فاطمی موحد - دانشجوی دکتری حقوق جزا و عضو هیئت علمی دانشگاه علوم انتظامی امین

خلاصه مقاله:

بی شک توسعه و غنی سازی منابع و علوم منابع انسانی در کشور زمانی به نحو احسن پیشرفت خواهد داشت که با تکبیر فرهنگ غنی اسلامی ایرانی، از دانش کشورهای استفاده شود که سال هاست در این مسیر گام برداشته اند. لذا در جهت استفاده از تجربیات سایر کشورهای، این تحقیق به بررسی تطبیقی سیر خدمتی سرمایه انسانی پلیس در کشورهای مختلف (آمریکا، انگلستان، ترکیه، مالزی و اندونزی) در حوزه های گزینش و استخدام، آموزش، ارزیابی و سازماندهی، نگهداشت و بازنشستگی پرداخته است. تحقیق حاضر از لحاظ سطح تحقیق، کاربردی و از لحاظ روش، تطبیقی است. جامعه آماری این تحقیق پلیس کشورهای جهان است که به صورت هدفمند سه کشور ناهمگن آمریکا، فرانسه، انگلیس و سه کشور نسبتا همگن ترکیه، اندونزی و مالزی به عنوان نمونه انتخاب شدند. از مطالعات کتابخانه ای: (مطالعه کتب و مقاله ها در مراجع مختلف و بررسی اسناد و مدارک مرتبط با موضوع) و مصاحبه با خبرگانی که مرکز تحقیقات نیروی انسانی به عنوان خبره معرفی نموده بود برای جمع آوری اطلاعات استفاده شد. و سپس با استفاده از الگوی تدوین شده کشورها تطبیق و تحلیل به عمل آمد. یافته های تحقیق نشان می دهد که در برخی جهات بین سیر خدمتی پلیس ایران با کشورهای مذکور تفاوت زیادی وجود دارد که می توان ضمن تحقیق بیشتر از تجربیات این کشورها استفاده نمود.

کلمات کلیدی:

سیر خدمتی، پلیس، گزینش، استخدام، ارزیابی و سازماندهی و نگهداشت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1745426>

