

عنوان مقاله:

بررسی نظام ترفیعات مبتنی بر شایسته سالاری با حفظ انگیزه کارکنان معمولی در پلیس انگلستان و آمریکا

محل انتشار:

فصلنامه علمی منابع انسانی ناجا، دوره 2، شماره 24 (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

نویسنده:

علی کریمی خورانی

خلاصه مقاله:

ایجاد نظام شایسته سالاری در سازمان ها که بر مبنای نگهداشت کارکنان نخبه و شایسته محسوب می شود، موجبات بهبود کارایی و اثربخشی سازمان شده اما از طرف دیگر می تواند انگیزه کارکنان معمولی را کاهش دهد چرا که این دسته از کارکنان با مقایسه داشته های خود در نظام قبلی با نظام شایسته سالاری جدید، دچار ناامیدی و یاس شده و چه بسا تمایل به ترک خدمت در آن ها افزایش یابد. برای نمونه اگر در ترفیعات بر اساس شایستگی و یا نیازهای سازمانی عمل شود و مدت سابقه فرد، ملاک عمل نباشد بسیاری از کارکنانی که صرفا بر اساس مدت سابقه می توانستند ترفیع درجهابند، ابراز ناراحتی کرده و این نارضایتی در نهایت موجبات کاهش کارایی سازمانی خواهد شد. بر این اساس ایجاد چارچوبی اصولی که از یک طرف، سازمان پلیس را به سمتی سوق دهد که شایسته سالاری (به منظور نگهداشت نیروهای خبره و همچنین ارتقاء اثربخشی و کارایی سازمانی) را حاکم نماید و از طرف دیگر انگیزه کارکنان معمولی را دست خوش تغییر نکرده و به نوعی به نگهداشت آن ها منجر شود، از اهمیت ویژه ای برخوردار است. در این مقاله با روش مروری چگونگی حل چنین معضلاتی، با مطالعه نظام ترفیعات کارکنان پلیس انگلستان و آمریکا بررسی شده است.

کلمات کلیدی:

پلیس انگلستان، پلیس آمریکا، ترفیع، درجه، پلیس شایسته، نگهداشت کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1745428>

