

## عنوان مقاله:

تاثیر فناوری های نوین بر آموزش و توسعه سرمایه انسانی در سازمان های نظامی

## محل انتشار:

فصلنامه علمی منابع انسانی ناجا، دوره 2، شماره 25 (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

## نویسنده:

احمد ایزدی طامه

## خلاصه مقاله:

در عصر حاضر که دانش و اطلاعات با سرعت سرسام آور رو به تغییر و افزایش است، نقش آموزش و توسعه سرمایه انسانی سازمانها در ایجاد و تقویت دانش، بینش و مهارت های رفتاری در مدیران، فرماندهان و درجه داران بسیار با اهمیت است. این موضوع در سازمانهای نظامی بواسطه حساسیت و پیچیدگی اهداف و ماموریت ها از وضعیت خاصی برخوردار است. سازمانها، بدون توجه به محیط پیرامون خود قادر به ادامه حیات نیستند و یکی از اقدامات آنها در برنامه ریزی استراتژیک شناخت عوامل محیطی موثر بر عملکرد سازمان است. یکی از ویژگیهای جهان امروز رشد سریع و روز به روز نشونده فناوریهایی است که تمام شئون حیات اجتماعی را تحت تاثیر خود قرار داده است. رشد و گسترش فناوری اطلاعات به حدی است که میزان توجه به آن را به عنوان مهمترین شاخص توسعه یافتگی جوامع و سازمانها در نظر گرفته اند. این پدیده، آموزش و توسعه سرمایه انسانی سازمانهای نظامی را نیز تحت تاثیر قرار خواهد داد. فناوری از یک طرف نظام تربیت مربی را به کلی دگرگون می سازد؛ اهداف و راهبردهای آموزشی را متحول خواهد ساخت؛ ضرورت و امکان یادگیری مستمر را تسهیل می سازد؛ نقش های جدیدی را برای فراگیران تعریف می کند؛ نظام ارزشیابی آموزشی را دگرگون می سازد و از سوی دیگر سرمایه گذاری های آموزشی را افزایش داده و ضرورت زیرساخت هایی را برای آموزش توسعه سازمانی ایجاد می کند.

## کلمات کلیدی:

فناوریهای اطلاعاتی، سازمانهای نظامی، آموزش، توسعه، یادگیری خودراهبر، یادگیر مستمر

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1745440>

