

عنوان مقاله:

تعیین الزامات سازمانی برای توانمند سازی فرماندهان و مدیران ناجا

محل انتشار:

فصلنامه علمی منابع انسانی ناجا، دوره 3، شماره 28 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسنده:

حسین رشیدی راد

خلاصه مقاله:

کارکنان توانمند، سازمان توانمند را به وجود می آورند و مدیران و فرماندهان از عوامل مهم در توانمند سازی کارکنان می باشند، زیرا به طور مستقیم و غیر مستقیم، تمام عوامل محیط سازمانی، از جمله کارکنان را تحت تاثیر قرار می دهند. این تحقیق از نوع کاربردی است که به روش توصیفی انجام شده است، و در آن دلایل توانمند سازی و الزامات سازمانی، برای توانمند سازی فرماندهان و مدیران ناجا، بر اساس ۳۴ زمینه توانمند سازی مارکوس باکینگهام و دونالد کلیفتون مورد بررسی قرار گرفته است. روش گرد آوری داده های میدانی بوده و در آن برای جمع آوری داده ها، از پرسشنامه محقق ساخته استفاده شده است. استاندارد بودن ۳۴ زمینه توانمند سازی مارکوس باکینگهام و دونالد کلیفتون روایی پژوهش را تضمین می کند، اما پایایی پژوهش با استفاده از روش آلفای کرونباخ مورد سنجش قرار گرفته است. یافته های پژوهش بیانگر پایین بودن ۲۴ متغیر، از حد متوسط می باشد که خود لزوم توانمند سازی مدیران و فرماندهان در این متغیرها را نشان می دهد.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی، الزامات سازمانی، استراتژیهای توانمند سازی، روشهای توانمند سازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1745463>

