

عنوان مقاله:

بررسی و تحلیل رابطه مدیریت استعداد با عملکرد کارکنان ناجا (مورد مطالعه؛ فرماندهی انتظامی شهرستان کرمانشاه)

محل انتشار:

فصلنامه علمی منابع انسانی ناجا، دوره 6، شماره 39 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

علی بابائیان
نسرين رضایی
کامران نظری

خلاصه مقاله:

مقاله حاضر در صدد بررسی و تحلیل رابطه مدیریت استعداد با عملکرد کارکنان از دیدگاه مدیران ارشد و فرماندهان کلانتری های شهرستان کرمانشاه می باشد. این پژوهش با توجه به نحوه گردآوری داده ها در زمره تحقیقات توصیفی- پیمایشی و از نوع کاربردی می باشد. جامعه آماری، مدیران ارشد و فرماندهان کلانتری های شهرستان کرمانشاه می باشد که به صورت نمونه گیری تصادفی ساده تعداد ۶۴ نفر انتخاب شده اند. داده ها و اطلاعات مورد نیاز توسط پرسشنامه مشتمل بر دو پرسشنامه محقق ساخته (پرسشنامه مدیریت استعداد و پرسشنامه عملکرد) گردآوری شده است. روایی پرسشنامه به روش روایی صوری و بر اساس نظر خبرگان دانشگاهی و مدیران و فرماندهان کلانتری ها تایید شده است و پایایی آن نیز از طریق محاسبه آلفای کرونباخ پرسشنامه مدیریت استعداد و پرسشنامه عملکرد کارکنان به ترتیب ۰/۹۱ و ۰/۸۹. درصد بوده است. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون استفاده گردید. نتایج تحقیق نشان داد رابطه مثبت و معناداری بین مدیریت استعداد و ابعاد آن با عملکرد کارکنان کلانتری های انتظامی شهرستان کرمانشاه وجود دارد. این بدین معنی است که با سرمایه گذاری جهت مدیریت استعداد کارکنان می توان انتظار داشت عملکرد کارکنان بهبود یابد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، عملکرد کارکنان، کلانتری های انتظامی، شهرستان کرمانشاه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1745488>

