

عنوان مقاله:

بررسی نقش میانجی سلامت کارکنان در ارتباط با استرس ناشی از محیط کار و

محل انتشار:

فصلنامه علمی منابع انسانی ناجا، دوره 5، شماره 38 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

احمدعلی روح الهی

خلاصه مقاله:

موضوعات سلامت کارکنان از عوامل مهم و تاثیرگذار در کاهش میزان استرس در محیط کار و افزایش بهره وری و بهبود عملکرد سازمانی می باشند. هدف این پژوهش، بررسی ارتباط بین استرس شغلی ناشی از محیط کار و عملکرد سازمانی و هم چنین بررسی نقش میانجی گر موضوعات سلامت کارکنان در ارتباط با استرس شغلی محیط کار و عملکرد سازمانی است. جامعه آماری پژوهش کارکنان مراقبت پرواز بودند که با استفاده از جدول مورگان و به روش نمونه گیری تصادفی ساده تعداد ۷۰ نفر انتخاب شدند. روش گردآوری داده های بخش استرس شغلی، پرسشنامه استرس شغلی فیلیپ ال رایس (۱۹۹۲) و جهت جمع آوری داده های بخش سلامت کارکنان و عملکرد سازمانی از پرسشنامه محقق ساخته استفاده شده است. روایی و پایایی تحقیق از طریق مدل سازی معادلات ساختاری منحصر نرم افزار اسمارت پی. ال. اس مورد تایید قرار گرفت. جهت تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS و آزمون رگرسیون چندگانه همزمان با مراحل چهارگانه بارون و کنی (۱۹۸۶) استفاده شده است. نتایج تحقیق حاکی از آن است که بین استرس ناشی از محیط کار و عملکرد سازمانی رابطه ای منفی و متغیر موضوعات سلامت کارکنان به عنوان میانجی در ارتباط با استرس محیط کار و عملکرد سازمانی مطرح است. با توجه به نتایج به دست آمده، استرس ناشی از محیط کار و موضوعات سلامت کارکنان می توانند به عنوان عامل اصلی افت بهره وری و عملکرد سازمانی مورد توجه قرار گیرند. از این رو، پیشنهاد می شود تلاش بیشتر به منظور کنترل عوامل روانی و سلامت محیط کار در جلوگیری از افت عملکرد صورت پذیرد.

کلمات کلیدی:

استرس ناشی از محیط کاری، عملکرد سازمانی، موضوعات سلامت کارکنان، استرس شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1745493>

