

عنوان مقاله:

طراحی الگوی احساس توانمندی کارکنان ناجا (مطالعه موردی شهر تهران)

محل انتشار:

فصلنامه علمی منابع انسانی ناجا، دوره 4، شماره 33 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

نور محمد رضایی

مجتبی اسکندری

علی محمد رضایی

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر طراحی الگوی احساس توانمندی کارکنان ناجا در شهر تهران می باشد. به همین منظور ۱۸۴ نفر از پرسنل ناجا به صورت نمونه گیری خوشه ای انتخاب و به پرسشنامه های محقق ساخته پاسخ دادند. جهت بررسی پایایی پرسشنامه از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد. نتایج نشان داد بالاترین ضریب آلفا ۹۲/۰ مربوط به عوامل سازمانی و کمترین ضریب آلفا ۷۵/۰ مربوط به احساس توانمندی می باشد. در پژوهش حاضر برای تدوین الگوی احساس توانمندی کارکنان ناجا از روش تحلیل عاملی و برای تعیین وزن و اهمیت نسبی متغیرها (شاخص ها)، از مجذور بارهای عاملی استفاده گردید. این الگو دارای ۴ بعد اصلی است که سه بعد آن مربوط به توانمندسازها به عنوان عوامل فردی (دارای ۸ مولفه)، عوامل سازمانی (دارای ۵ مولفه) و عوامل مدیریتی (دارای ۷ مولفه) که مجموعاً ۸۰ درصد امتیازات الگو را به خود اختصاص داده اند و یک بعد آن مربوط به پیامدها (دارای ۵ مولفه) می باشد که مجموعاً ۲۰ درصد امتیازات الگو را به خود اختصاص داده است.

کلمات کلیدی:

الگو، مدل، توانمندسازی، احساس توانمندی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1745523>

