

عنوان مقاله:

بررسی وضعیت فرهنگ سازمانی و رابطه آن با فرآیندهای مدیریت دانش در پلیس استان گلستان

محل انتشار:

فصلنامه علمی منابع انسانی ناجا، دوره 4، شماره 31 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

مهدی کابوسی
حشمت اله حیدری
محمد باقر گرجی

خلاصه مقاله:

در حوزه فعالیت پلیس، دانش از اهمیت والایی برخوردار است، در حال حاضر میزان استفاده از دانش در میان افراد، گروه ها و سازمان ها در حال افزایش است، این مساله موجب شده توانایی ایجاد، کسب، تسهیم و به کارگیری اطلاعات به صورت یک قابلیت ضروری سازمانی درآید. سازمان ناجا می بایستی به منظور کسب موفقیت در این عرصه به طور پیوسته در پی کسب دانش و نیز مدیریت آن باشد. فرهنگ سازمان یکی از عواملی است که می تواند بر مدیریت دانش تاثیر گذار باشد. فرماندهان با شناسایی فرهنگ سازمان خود می توانند به اجرای فرآیندهای مدیریت دانش در سازمان خود کمک کنند. هدف این پژوهش بررسی فرهنگ سازمانی غالب در پلیس استان گلستان و ارتباط فرهنگ موجود با فرآیندهای مدیریت دانش می باشد. در این پژوهش به دنبال این سوال هستیم که فرهنگ غالب پلیس استان گلستان کدام یک از فرهنگ های مدل کامرون و کوئین (فرهنگ قبیله ای، سلسله مراتبی، بازار ادهوکراسی) می باشد. بعد از شناسایی فرهنگ غالب سازمان به بررسی ارتباط این فرهنگ با فرآیندهای مدیریت دانش مدل لاوسون (خلق دانش، کسب دانش، سازمان دهی دانش، ذخیره سازی دانش، تسهیم دانش، کاربرد دانش) پرداخته شده است. برای جمع آوری داده ها از کارکنانی استفاده شد که با مدیریت دانش آشنایی داشته اند. جامعه آماری حدود 400 نفر بوده و حجم نمونه آماری تصادفی و بر اساس جدول مورگان تعیین گردید. تعداد 200 پرسشنامه توزیع که تعداد 133 پرسشنامه برگشت داده شد. در این پژوهش از دو پرسشنامه فرهنگ سازمانی کامرون و کوئین و مدیریت دانش لاوسون استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون میانگین و همبستگی اسپیرمن استفاده شده است. نتایج تحلیل نشان داد که فرهنگ غالب این سازمان، فرهنگ سلسله مراتبی و این فرهنگ با همه فرآیندهای مدیریت دانش رابطه معنی داری دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، فرآیندهای مدیریت دانش، فرهنگ سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1745541>

