

## عنوان مقاله:

مدیریت استعداد؛ مفاهیم، رویکرد ها و مدل مفهومی

## محل انتشار:

فصلنامه علمی منابع انسانی ناجا، دوره 3، شماره 29 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

## نویسندگان:

نادر نادری

محسن یاراحمدی

محمد رسول الماسی فرد

## خلاصه مقاله:

در طی سال های اخیر، سازمان ها و شرکت ها در سراسر جهان با یک تهدید جدی مواجه بوده اند و آن کمبود نیروهای با استعداد است. بنابراین جذب، نگهداری و مدیریت نیروهای با استعداد به عنوان یک چالش پیش روی مدیریت این سازمان ها و شرکت ها مطرح شده است. علیرغم علاقه فراوان محققان دانشگاهی و مجریان سازمانی و نیز اهمیت کاربردی موضوع، مدیریت استعداد آنچنان که شایسته است توسعه پیدا نکرده است. محدودیت اصلی در این زمینه، فقدان یک تعریف روشن از مدیریت استعداد و نیز مشخص نبودن مرزهای مفهومی آن است. این مقاله ضمن تشریح مفهوم مدیریت استعداد، به بیان رویکردهای مطرحه در ارتباط با آن، ارائه یک الگوی مفهومی، مقایسه آن با کارکرد مدیریت منابع انسانی، و نیز بیان فرصت ها و چالش های پیش روی آن پرداخته است. برای دستیابی به این مهم، از روش کتابخانه ای و بررسی متون معتبر علمی استفاده شده است.

## کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، مدیریت منابع انسانی، سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1745553>

