

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت دانش بر عملکرد شغلی با نقش تعدیل گر آموزش های ضمن خدمت در بین کارکنان اداره کل ورزش و جوانان شهرستان بیرجند

محل انتشار:

بیستمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

حبیب الله شاعر - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بیرجند

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر مدیریت دانش بر عملکرد شغلی کارکنان اداره کل ورزش و جوانان شهر بیرجند است. آموزش های ضمن خدمت می باشد. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر روش پژوهش، از نوع توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان اداره کل ورزش و جوانان شهرستان بیرجند می باشد (معادل ۲۵۰ نفر) که برای تعیین حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان تعداد آنها ۱۴۸ نفر تعیین شد که به روش نمونه گیری تصادفی ساده از بین جامعه آماری موجود انتخاب شدند. برای جمعآوری اطلاعات از سه پرسشنامه مدیریت دانش اتحادی و همکاران (۱۳۹۸)، عملکرد شغلی میرسراجی (۱۳۹۲) و آموزش ضمن خدمت ضابط چوری (۱۳۹۰) استفاده شد و برای تعیین روایی آن نیز از شیوه روایی محتوایی استفاده و میزان آن در حد مطلوب گزارش شد، پایایی پرسشنامه ها نیز با استفاده از روش آلفای کرونباخ تعیین و برای هر سه پرسشنامه بالای ۰.۷ گزارش شد که این میزان نیز در حد مطلوب بود. تجزیه و تحلیل داده ها در دو بخش آمار توصیفی و استنباطی با کمک نرم افزار SPSS و PLS انجام پذیرفت. نتایج تحقیق در زمینه بررسی نقش تعدیلگر آموزش ضمن خدمت نشان داد که آموزش ضمن خدمت در رابطه بین مدیریت دانش بر عملکرد شغلی کارکنان اداره کل ورزش و جوانان نقش تعدیل کننده ندارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، عملکرد شغلی، آموزش ضمن خدمت، تسهیم دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1745675>

