

عنوان مقاله:

بررسی اثر عدالت سازمانی بر تعهد سازمانی کارکنان اداری شرکت تعاونی مبرز

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی و سومین کنفرانس ملی یافته های نوین در مدیریت، روان شناسی و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سعید ابراهیمی - دانشجوی کارشناسی مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد الکترونیک، تهران، ایران.

محمدحسین نوریان - دانشجوی کارشناسی مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد الکترونیک، تهران، ایران.

سمانه یعقوبی رزگی - مدرس مدعو گروه مدیریت دولتی، واحد الکترونیک تهران، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر عدالت سازمانی بر تعهد سازمانی کارکنان است. جامعه آماری تحقیق کارکنان شرکت تعاونی مبرز است که نمونه آماری مطابق جدول مورگان و ۳۰ نفر انتخاب شده است. روش نمونه گیری به صورت تصادفی از بین کارکنان شرکت تعاونی مبرز صورت گرفته است. روش تجزیه و تحلیل اطلاعات و داده های جمع آوری شده از طریق پرسشنامه نیز با استفاده از نرم افزار SPSS انجام شده است. نتایج حاصل از این پژوهش نشان داد که عدالت سازمانی به طور مستقیم بر تعهد سازمانی کارکنان تاثیرگذار است. به عبارتی می توان گفت: شد عدالت توزیعی نقش بسیار مثبت و تاثیرگذاری بر تعهد مبادله ای کارکنان داشته، عدالت مراوده ای، تعهد پیوستگی کارکنان را افزایش می دهد و عدالت رویه ای بر تعهد همانندسازی کارکنان تاثیرگذار خواهد بود.

کلمات کلیدی:

عدالت، سازمان، تعهد سازمانی، عدالت سازمانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1746004>

