

## عنوان مقاله:

ارتقای علمی منابع انسانی شاغل در شهرداری منطقه شش توسط ارتباطات آنلاین

## محل انتشار:

ششمین کنگره ملی آنالیز داده ها در علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

حجت اله خلیلی باصری - 1- کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی و کارشناس امور شهری شهرداری منطقه یک شیراز، شیراز، ایران

## خلاصه مقاله:

به جرات می توان مدعی شد که در طول تاریخ و با ظهور فناوری های مختلف، هیچ فناوری نتوانسته همانند IT، در بین رشته های مختلف ارتباط ایجاد نماید. تکنولوژی اطلاعات به عنوان یک پیونددهنده، تمامی علوم روز را به کار می-گیرد تا بتواند اطلاعات مورد نیاز متخصصین، صنایع، سازمان ها و بالاخره همه مردم در قسمت های مختلف جامعه را در کمترین زمان و بهترین وجه ممکن تامین نماید. در مفهوم توسعه منابع انسانی هدف، ایجاد مهارتهایی است که فرد بتواند خود را برای احراز مشاغل بالاتر و یا مسئولیت سنگین تر آماده کند، بنابراین برنامه های آموزشی توسعه منابع انسانی به منظور رشد افراد بدون ارتباط با مشاغل جاری یا آتی شهرداری است. هدف از برنامه آموزشی توسعه این است که شهرداری مناطق مختلف را همیشه زنده و پابرجا نگهدارد تا روند انطباق و تغییر روش ها و سیاست ها در سازمان به سهولت انجام پذیرد. برای اینکه این فرآیند بطور کامل منجر به توسعه منابع انسانی شود، ارزیابی عملکرد بایستی رابطه تنگاتنگی با آموزش نیروی انسانی داشته باشند. در فرآیند توسعه منابع انسانی کار معاینه و تشخیص را ارزیابی عملکرد و کار پیشگیری و درمان را آموزش از طریق برقراری آموزشهای مورد نیاز و جهت دار انجام می دهد. در این پژوهش به ارزیابی تاثیر آموزش کارمندان اداره کل سرمایه انسانی شهرداری شیراز بر بهبود عملکرد آنان منطبق بر ارتباطات برخط (توسط مدل AHP) پرداخته شده است و نتایج در قالب نمودارها و جداول مختلفی ارائه شده است.

## کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: آموزش منابع انسانی، فناوری اطلاعات برخط، فناوری نوین، برنامه های آموزشی، شهرداری، توسعه منابع انسانی.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1746388>

