

## عنوان مقاله:

نقش انسجام سازمانی در تبیین رابطه بین تعدی نظارتی و بروز رفتار نوآورانه در کارکنان دانشگاه علوم پزشکی شیراز

## محل انتشار:

مجله مدیریت اطلاعات سلامت، دوره 13، شماره 4 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

رحمت اله مرزوقی - دانشیار، مطالعات برنامه درسی، گروه مدیریت و برنامه ریزی آموزشی، دانشکده علوم تربیتی و روان شناسی، دانشگاه شیراز، شیراز، ایران

الهام حیدری - دانشجوی دکتری، مدیریت آموزشی، گروه مدیریت و برنامه ریزی آموزشی، دانشکده علوم تربیتی و روان شناسی، دانشگاه شیراز، شیراز، ایران

## خلاصه مقاله:

مقدمه: ارائه نوآوری، به تمایل افراد و بروز رفتار نوآورانه بستگی دارد که می تواند تحت تاثیر عوامل مختلفی صورت گیرد. بر این اساس، هدف از انجام پژوهش حاضر، تعیین نقش انسجام سازمانی در تبیین رابطه بین تعدی نظارتی و بروز رفتار نوآوری در کارکنان دانشگاه علوم پزشکی شیراز بود. روش بررسی: روش این پژوهش از لحاظ هدف، کاربردی و از دسته مطالعات توصیفی-همبستگی بود. جامعه تحقیق را ۲۲۴ نفر از کارکنان دانشگاه علوم پزشکی شیراز در سال ۱۳۹۴ تشکیل داد که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی، انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش شامل مقیاس های تعدی نظارتی، رفتارهای نوآورانه کارکنان و سنجش انسجام سازمانی بود که روایی آن ها بر اساس ضریب همبستگی Spearman و پایایی آن ها با استفاده از ضریب Cronbach's alpha (بیشتر از ۷۰٪) مورد تایید قرار گرفت. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آمارهای استنباطی و به طور مشخص مدل معادلات ساختاری استفاده گردید. یافته ها: تعدی نظارتی تاثیر منفی و معنی داری بر انسجام سازمانی داشت. علاوه بر این، انسجام سازمانی تاثیر مثبت و معنی داری را بر رفتار نوآورانه کارکنان نشان داد. بنابراین، انسجام سازمانی سهم واسطه گری در روابط بین تعدی نظارتی و رفتار نوآورانه کارکنان ایفا کرد. نتیجه گیری: مدیران سازمان های سلامت محور باید با رفتارهای خود، میزان تمایل کارکنان به ماندن در این سازمان ها، بهبود عملکرد و کمک به بالندگی سازمان را رشد دهند تا انگیزه بروز نوآوری در آن ها افزایش یابد.

## کلمات کلیدی:

نظارت، نوآوری سازمانی، کارکنان، انسجام سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1747106>

