

عنوان مقاله:

مدیریت استعداد و عوامل مرتبط در کارکنان معاونت بهداشتی استان گیلان

محل انتشار:

مجله مدیریت اطلاعات سلامت، دوره 13، شماره 3 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

معصومه حسن بگلو - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت کسب و کار، دانشکده پردیس بین الملل، دانشگاه گیلان، رشت، ایران

سید محمد نوع پسند - استادیار، مدیریت منابع انسانی، گروه مدیریت، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه گیلان، رشت، ایران

محسن اکبری - استادیار، مدیریت رفتار سازمانی، گروه مدیریت، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه گیلان، رشت، ایران

خلاصه مقاله:

مقدمه: توجه به مدیریت استعداد در سازمان و تعیین عوامل مرتبط با آن، می تواند سازمان را در عملیاتی شدن مدیریت استعداد در سازمان یاری رساند. هدف از انجام مطالعه حاضر، سنجش مدیریت استعداد در معاونت بهداشتی استان گیلان و تعیین ارتباط آن با متغیرهای دموگرافیک بود. روش بررسی: این مطالعه از نوع کاربردی بود که به روش توصیفی-تحلیلی بر روی ۳۶۲ نفر از کارکنان معاونت بهداشتی و شبکه های بهداشت و درمان استان گیلان در سال ۱۳۹۴ انجام شد. نمونه گیری به روش تصادفی سیستماتیک و به دنبال تعیین سهم هر شهرستان از حجم نمونه کل، صورت گرفت. مدیریت استعداد به عنوان متغیر اصلی و خصوصیات دموگرافیک کارکنان به عنوان متغیرهای زمینه ای مطالعه در نظر گرفته شد. داده های مطالعه توسط پرسش نامه ای که روایی آن توسط تحلیل عاملی (۰/۵ < P) و پایایی آن با استفاده از ضریب Cronbach's alpha (۹۳/۰) تایید شده بود، جمع آوری گردید. داده ها با استفاده از آزمون های همبستگی، Independent t و ANOVA تک متغیره در نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته ها: میانگین نمرات کسب شده برای مدیریت استعداد، $33/19 \pm 6/84$ به دست آمد (زن و مرد به ترتیب $17/83 \pm 65/19$ و $40/86 \pm 73/18$) (۴۰/۸۶ = ۱۳۰/۰ = P). بین مدیریت استعداد و میزان تحصیلات ارتباط ضعیف معکوسی وجود داشت (۰/۲۱ = P > ۰/۰۰۱). نتیجه گیری: توجه به جنسیت، تحصیلات و سابقه کاری می تواند مدیران را در مدیریت استعداد کارکنان یاری رساند.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، استعداد، کارکنان، معاونت بهداشتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1747132>

