

عنوان مقاله:

نقش ابزارهای فناوری اطلاعات در رابطه‌ی طرفیت جذب دانش و یادگیری سازمانی در بیمارستان‌های تامین اجتماعی تهران

محل انتشار:

مجله مدیریت اطلاعات سلامت، دوره 12، شماره 5 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده‌گان:

محسن شفیعی نیک آبادی - استادیار مدیریت صنعتی، گروه علمی مدیریت، دانشگاه سمنان، سمنان، ایران

جعفر ضامنی خجسته - کارشناسی ارشد رشته مدیریت، دانشکده اقتصاد و مدیریت، دانشگاه سمنان

خلاصه مقاله:

مقدمه: امروزه تغییر مهم ترین عاملی است که سازمان‌ها با آن مواجه اند و باید خود را برای مقابله با اثرات آن آماده نمایند. افراد با توانایی و انگیزه بالا در کنار بکارگیری ابزارهای نوبن فناوری اطلاعات، کسب و انتقال دانش در سازمان را تسهیل و یادگیری سازمانی را بهبود می‌بخشند. هدف این مطالعه تعیین نقش ابزارهای فناوری اطلاعات در رابطه طرفیت جذب دانش و یادگیری سازمانی در بیمارستان‌های تامین اجتماعی تهران بوده است. روش بررسی: این تحقیق از لحاظ هدف، کاربردی و از نظر روش توصیفی- پیمایشی بود. برای جمع آوری داده‌های مربوط به تحلیل فرضیه‌های تحقیق، از پرسشنامه محقق ساخته استفاده شد که روایی صوری آن به تأیید اسانید دانشگاه رسید و پایایی آن نیز با استفاده از ضریب Cronbach's alpha که ۹۲ درصد بود، تأیید شد. جامعه آماری تحقیق مدیران و سرپرستان بخش‌های اداری و خدماتی بیمارستان‌های تامین اجتماعی تهران در پاییز سال ۱۳۹۳ خورشیدی بود که بر اساس فرمول نمونه‌گیری Cochran و با استفاده از روش نمونه‌گیری سهمیه‌ای، نمونه آماری به حجم ۱۱۳ نفر تعیین و پرسشنامه بین آن‌ها توزیع شد. برای تجزیه و تحلیل و آزمون فرضیه‌های تحقیق از روش‌های آمار استنباطی و به طور مشخص مدل پایی معادلات ساختاری استفاده شد. یافته‌های تحقیق نشان داد که طرفیت جذب دانش تاثیر مثبت و معناداری بر یادگیری سازمانی دارد و ابزارهای فناوری اطلاعات در این رابطه می‌توانند نقش مبناجی داشته و آن را تقویت کنند. نتیجه گیری: بیمارستان‌های تامین اجتماعی با ارتقای انگیزه و توانایی کارکنان، یادگیری سازمانی را ارتقا و با بکارگیری ابزارهای فناوری اطلاعات و روزآمد، سطح آن را بهبود و فرآیند یادگیری سازمانی را تسريع خواهد بخشید.

کلمات کلیدی:

طرفیت جذب دانش، یادگیری سازمانی، ابزارهای فناوری اطلاعات، توانایی کارکنان

لينک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1747338>

