

عنوان مقاله:

مدیریت تغییر در حوزه سلامت

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی پژوهش های نوین در حوزه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

مهرداد عبدالله زاده لاله دشتی - دانش آموخته دکتری تخصصی مدیریت دولتی- رفتار سازمانی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

حبیبه خوش آموز - دانش آموخته دکتری تخصصی مدیریت دولتی- رفتار سازمانی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

خلاصه مقاله:

امروزه تغییرات سازمانی به سرعت در حال افزایش است و سازمانها در چنین محیطهای پر تلاطمی، به منظور حفظ بقای خود باید همراه با تغییرات گام بردارند. نظام سلامت در هر کشوری، با هدف تامین، حفظ، ارتقای سلامت و کیفیت زندگی تمام افراد جامعه فعالیت می نماید. این سازمانها به عنوان یکی از مهمترین سازمانهای بخش خدماتی کشور، همواره با محیطی متلاطم و نا آرام از لحاظ تحولات علمی و فناوری روبرو هستند. بنابراین از آنجائیکه محیط زندگی این سازمانها همیشه در حال تغییر است و بقای آنها به میزان تواناییشان در تطبیق با شرایط و تقاضاهای دید بستگی دارد نیاز به تغییر در این سازمانها بسیار با اهمیت می باشد. ما در این مطالعه تلاش نمودیم لایه های مختلف مفهوم مدیریت تغییر در حوزه ی سلامت را تبیین نماییم.

کلمات کلیدی:

تغییر سازمانی، مدیریت تغییر، حوزه سلامت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1747602>

