

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه سبک رهبری مدیران با سرزندگی سازمانی در بین مدیران دوره دوم مدارس شهر سلماس

## محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی پژوهش های نوین در حوزه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

رقیه بایرامی حبشی - آموزگار دوره ابتدایی شهرستان سلماس - مدرسه بنیاد ۱۵ خرداد

مهری سعیدی - آموزگار دوره ابتدایی شهرستان سلماس - مدرسه بنیاد ۱۵ خرداد

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با موضوع بررسی رابطه سبک رهبری مدیران با سرزندگی سازمانی در بین مدیران دوره دوم مدارس شهر سلماس " انجام گردید که از لحاظ روش، در رده پژوهش های همبستگی می باشد. جامعه آماری این مطالعه تمام مدیران مدارس متوسطه دوره دوم شهر سلماس هستند که تعداد کل ۳۵ نفر می باشد. با توجه به اینکه تعداد جامعه آماری کم می باشد از طریق سرشماری همه مدیران متوسطه دوره اول (۳۵ نفر) به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. در این پژوهش جهت آزمون فرضیه های تحقیق از دو نمونه پرسشنامه از قبیل ۱- پرسشنامه سبک رهبری سالزمن و اندرکولک (۱۹۸۲) و ۲- پرسشنامه سرزندگی سازمانی رایان و دسی (۱۹۹۷) استفاده گردید. روایی پرسشنامه ها هم از نظر متخصصین و صاحب نظران مورد تایید بوده است. همچنین پایایی پرسشنامه ها مد کور نیز بر مبنای الفای کرونباخ به ترتیب ۰/۸۶ و ۰/۷۴ به دست آمد که مورد تایید می باشد. نتایج یافته ها حاکی از آن بود که بین سبک رهبری مشارکتی با سرزندگی سازمانی در بین مدیران رابطه وجود دارد. بین سبک رهبری بوروکراتیک با سرزندگی سازمانی در بین مدیران رابطه وجود دارد. بین سبک رهبری اقتدار گرایانه با سرزندگی سازمانی در بین مدیران رابطه وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

سبک رهبری، سرزندگی سازمانی، مدیران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1747826>

