

عنوان مقاله:

مدیریت دانش رویکردی نوین در ارتقاء توانمندی نیروی انسانی کار آفرین

محل انتشار:

کنفرانس ملی کارآفرینی و مدیریت کسب و کارهای دانش بنیان (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

عادل عباس نژادباقری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی،

احمد قلی زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی

خلاصه مقاله:

مدیریت های دانش بنیان تحول عظیمی در سازمان های عصر حاضر ایجاد کرده است. بی تردید سازمان های کنونی در یک محیط کاملاً رقابتی و پویا فعالیت می کنند که ارزشمندترین سرمایه آن ها، نیروی انسانی کار آفرین می باشد. استمرار این مزیت ، مستلزم داشتن کارکنانی مبتکر، نوآور و کارآفرین است. توسعه و ارتقاء توانمندی منابع انسانی کارآفرین در نهایت توسعه سازمانی کارآفرین را در پی خواهد داشت که در جهت اجرا و پیاده سازی مدیریت دانش بنیان ضروری به نظر می رسد. دستیابی به این هدف ارزشمند نیازمند پیاده سازی رویکرد نوین از مدیریت با محوریت ارتقاء توانمندی منابع انسانی کارآفرین در سازمان است. در این مقاله سعی شده است با اشاره به تاریخچه مختصری از آن مفهوم مدیریت دانش بنیان را توضیح داده و سپس به بیان مفهوم توسعه توانمندی منابع انسانی کارآفرین پرداخته و مدیریت دانش را با نگرش توسعه منابع انسانی کارآفرین تشریح نمایم

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش توسعه توانمندی منابع انسانی کارآفرین نیروی انسانی کارآفرین سازمان های دانش بنیان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/174900>

