

## عنوان مقاله:

مطالعه تئوریک تجربی تبیین فاکتورهای موثر بر توانمندسازی منابع انسانی با استفاده از رویکرد مکانیکی و ارگانیکی

## محل انتشار:

کنفرانس ملی کارآفرینی و مدیریت کسب و کارهای دانش بنیان (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

مرصیه گرجی پشتی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی

مریم متکا - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی

## خلاصه مقاله:

توانمندسازی به فرایندی اطلاق می شود که طی آن مدیر به کارکنان کمکی کند تا توانایی لازم را برای تصمیم گیری مستقل به دست آورند. در رویکرد مکانیکی توانمند سازی را تفویض اختیار با مرزهای روشن و پاسخ گویی دقیق می داند که کنترل مدیریتی را افزایش می دهد. توانمند سازی در رویکرد ارگانیکی فرآیندی است که طی آن مدیریت چشم انداز روشنی را تدوین و برنامه ها و وظایف معینی را برای نیل به آن در سازمان ترسیم می کند. تغییرات محیطی و افزایش رقابت جهانی، موضوع توانمندسازی کارکنان را در کانون توجه مدیران قرار داده است. چرا که سازمانها با داشتن مدیران و کارکنان توانمند، متعهد، ماهر و بانگیزه، بهتر خواهند توانست خود را با تغییرات وفق داده و رقابت کنند. در مقاله حاضر ابتدا به بررسی ادبیات موضوع پرداخته و با اتکا به نتایج تحقیقات به شباهتهایی شامل نقش تفویض اختیار، نقش مشارکت، نقش تسهیم اطلاعات و نقش آموزش در توانمندسازی منابع انسانی اشاره شده است و در پایان با استفاده از این نتایج به ارائه پیشنهادات کاربردی از جمله اینکه برای توانمندسازی منابع انسانی با استفاده از رویکرد مکانیکی و ارگانیکی، همچنین بررسی نتایج تحقیقات صورت گرفته در زمینه موضوع مورد نظر را، در نظر داشته باشند

## کلمات کلیدی:

تئوریک، تجربی، توانمندسازی، ارگانیکی، مکانیکی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/174907>

