

عنوان مقاله:

مدلیابی روابط ساختاری بین استرس شغلی، نگرش معنوی و سلامت روانی کارکنان ناجا

محل انتشار:

فصلنامه روانشناسی نظامی، دوره 3، شماره 12 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

آزاد همتی - دانشگاه کردستان

علی دلاور - دانشگاه علامه طباطبایی

سیاوش پور یوسف - دانشگاه تربیت مدرس

خلاصه مقاله:

مقدمه: پژوهش حاضر با هدف مدل یابی روابط ساختاری بین استرس شغلی، نگرش معنوی و سلامت روان کارکنان ناجا انجام گرفته است. روش: با استفاده از روش نمونه گیری خوشه ای تصادفی از بین کلیه کارکنان کلانتری های نیروی انتظامی سطح شهر تهران ۶۰۰ نفر انتخاب شده و پنج پرسشنامه (۱) فرم کوتاه مقیاس استرس پلیس ایران (IPSS-A)؛ (۲) سیاهه نگرش معنوی (SAI)؛ (۳) پرسشنامه سلامت عمومی (GHQ-۲۸)؛ (۴) پرسشنامه رضایت شغلی نیروی انتظامی و (۵) مقیاس عزت نفس روزنبرگ (RSES) در اختیار آنها قرار گرفته است. ۳۵۶ مورد از آنها برای تجزیه و تحلیل آماری، معتبر تشخیص داده شده اند. جهت تحلیل داده ها از روش های آماری، ضریب همبستگی، تحلیل مسیر و SEM استفاده شده است. نتایج: علاوه بر بررسی معناداری ضرایب همبستگی، چهار مدل مختلف مورد ارزیابی قرار گرفتند که منطبق ترین مدل برای داده ها انتخاب شده است. در این مدل متغیرهای عزت نفس، استرس شغلی و رضایت شغلی به عنوان متغیرهای برونزا (مستقل)؛ و نگرش معنوی به عنوان متغیر واسطه ای، سلامت روان به عنوان متغیر وابسته را مورد پیش بینی قرار می دهند. بحث: یافته های پژوهش حاضر، همسو با تمامی یافته های قبلی، نقش تعیین کننده نگرش معنوی را در تبیین ارتباط بین استرس شغلی و سلامت روانی، در قالب یک مدل جامع تر شناسایی نموده است. این یافته ها چنین ایجاب می نمایند که جهت ارتقای شیوه های مقابله، به منظور کنترل عوامل استرس زای شغلی کارکنان ناجا، به اعتقادات معنوی آنان، بیشتر توجه شود.

کلمات کلیدی:

استرس شغلی، نگرش معنوی، سلامت روان، تحلیل مسیر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1749309>

