

## عنوان مقاله:

فرهنگ کار و نقش آن در بهره وری

## محل انتشار:

کنفرانس ملی کارآفرینی و مدیریت کسب و کارهای دانش بنیان (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسنده:

مریم السادات طباطبائی - عضو هیئت علمی

## خلاصه مقاله:

فرهنگ کار یک هنجار فرهنگی است که یک ارزش اخلاقی مثبتی را برای انجام یک شغل درست وضع نموده است و مبتنی بر این باور است که کار فی نفسه دارای یک ارزش ذاتی است. زمانی که در یک جامعه فرهنگ کار نهادینه گردد، کار کردن یک ارزش تلقی خواهش شش و همه افراد جامعه در سطوح مختلف، کارکردن را مسیر موزون جامعه دانسته و به سمت درست کار کردن ترک خواهش کرد. وجه بارز وجود انسان آن است که فعالیت های ارادی را با نمونه گیری، طراتی و ابشال الگوهای برای حصول اهشاف مشخصی انجام می دهش. این اهشاف به منظور دستیابی به مطلوبیغت هغائی است که نیازهای مغادی و معنغوی او را برآورده مغی سغازد و زنعشگی بهتر و متعالی را بغرای او ایجاد می کنش. بهره وری هم یک مفهوم است و هم یک معیار ارزیابی عملکرد نظام ها، یا نسغتی از مطلوبیت های تاصله (ستانشه ها) در برابر آنچه برای به دست آوردن آن صرف می شود (داده ها).

## کلمات کلیدی:

بهره وری، کار، انگیزش، فرهن، کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/174939>

