

عنوان مقاله:

نقش میانجی سلامت سازمانی در ارتباط بین اخلاق حرفه ای و عملکرد سازمانی مدیران ورزشی دانشگاه های علوم پزشکی

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی تربیت بدنی، سلامت و علوم ورزشی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 29

نویسندگان:

آمنه ایران - کارشناس ارشد تربیت بدنی گرایش مدیریت راهبردی در سازمانهای ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رودان

مریم آقاخانباثی - استادیار گروه تربیت بدنی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودان

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تعیین نقش میانجی سلامت سازمانی در ارتباط بین اخلاق حرفه ای و عملکرد سازمانی مدیران ورزشی دانشگاه های علوم پزشکی انجام شده است که از نظر هدف، یک پژوهش کاربردی، از نظر روشگردآوری داده ها از نوع توصیفی همبستگی است. حجم نمونه مدیران با توجه به جدول کرجسی و مورگان - ۵۵ نفر به دست آمد. سپس پرسشنامه ای جهت تعیین نقش میانجی سلامت سازمانی در ارتباط بین اخلاق حرفه ای و عملکرد سازمانی مدیران تدوین شده و با استفاده روش نمونه گیری تصادفی ساده توزیع گردید. ضریب پایایی با روش آلفای کرونباخ محاسبه شد که برای پرسشنامه اخلاق حرفه ای ۰/۹۳۰، برای پرسشنامه سلامت سازمانی ۰/۹۳۳ و پرسشنامه عملکرد سازمانی ۰/۹۷۳ به دست آمد. نتایج حاصل از پژوهش نشان می دهد که بین اخلاق حرفه ای و سلامت سازمانی با عملکرد سازمانی مدیران ورزشی ارتباط معنی داری وجود دارد همچنین متغیرهای اخلاق حرفه ای و سلامت سازمانی توانسته اند، ۹۹/۴ درصد از واریانس عملکرد سازمانی، و متغیر اخلاق حرفه ای توانسته، ۹۵/۱ درصد از واریانس سلامت سازمانی را بیان کنند. از طرفی دیگر مشاهده شد که بین تمامی مولفه های اخلاق حرفه ای به جز مولفه های مسئولیت پذیر، برتری جویی و رقابت طلبی، احترام به دیگران ارتباط معنی داری با عملکرد سازمانی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، عملکرد سازمانی، اخلاق حرفه ای، مدیران ورزشی، نقش میانجی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1751079>

