

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عوامل فرهنگی بر رضایت شغلی مورد مطالعه: کارگران افغان شاغل در شهرداری منطقه ۲۲

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی نوآوری و تحقیق در روانشناسی، حقوق و مدیریت فرهنگی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

حمید امیدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فرهنگی دانشگاه آزاد اسلامی

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی تاثیر عوامل فرهنگی بر ارتقا رضایت شغلی کارگران افغان شهرداری منطقه ۲۲ است، جامعه آماری کارگران افغان شاغل در شهرداری منطقه ۲۲ به تعداد ۲۵۵ نفر در نظر گرفته شده است و از کل جامعه آماری به عنوان از روش سرشماری داده ها گردآوری شده است. ابزار برای گردآوری داده ها در این تحقیق دو پرسشنامه استاندارد عوامل فرهنگی آنگ و آرلی (۲۰۰۳) و رضایت شغلی محمدی (۱۳۹۰) می باشد داده ها از طریق نرم افزار spss و lisrel تجزیه و تحلیل شده و نتایج حاکی از تاثیر عوامل فرهنگی بر ارتقا رضایت شغلی کارگران است، در رابطه با آزمون فرضیه های فرعی نتایج نشان داد که عوامل انگیزشی، شناختی، اجتماعی و رفتاری تاثیر معنی داری بر ارتقا رضایت شغلی دارد اما عوامل فراشناختی و راهبردی تاثیر معنی داری بر ارتقا رضایت شغلی ندارد.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، فرهنگ، ارتقا رضایت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1751228>

