

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت تعارض بر عملکرد کارکنان بانقش میانجی گری دوستوانی سازمانی در بین معلمان مقطع متوسطه دوم شهرستان نیشابور

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی نوآوری و تحقیق در روانشناسی، حقوق و مدیریت فرهنگی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

فرزانه عابدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشکده علوم انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بردسکن، ایران، بردسکن

مرضیه مرشدلو - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشکده علوم انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بردسکن، ایران، بردسکن

مهدی کفاش - استاد یار دانشگاه آزاد اسلامی واحد بردسکن

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر مدیریت تعارض بر عملکرد کارکنان بانقش میانجی گری دوستوانی سازمانی در بین معلمان مقطع متوسطه دوم شهرستان نیشابور است. این تحقیق کاربردی به روش توصیفی پیمایشی از شاخه مطالعات میدانی انجام شده است. جامعه آماری تحقیق حاضر، معلمان مقطع متوسطه دوم شهرستان نیشابور است که تعداد آنان ۱۳۰۵ نفر می باشد. با توجه به فرمول کوکران حجم نمونه ۳۲۱ نفر برآورد شد که با استفاده از روش غیرتصادفی در دسترس به توزیع و تکمیل پرسشنامه ها پرداخته می شود. با توجه به متغیرهای پژوهش ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه استاندارد است که روایی و پایایی آن تست شده است. آزمون فرضیه ها و تجزیه و تحلیل اطلاعات از روش رگرسیون چند متغیره و از نرم افزارهای SPSS و PLS استفاده شده است. روش پژوهش از نوع الگوی ساختاری؛ تحلیل مسیر می باشد. نتیجه تحلیل مسیر بیانگر این است که دوستوانی سازمانی ارتباط بین مدیریت تعارض و عملکرد معلمان مقاطع متوسطه دوم شهرستان نیشابور را میانجی گری میکند. مدیریت تعارض و عملکرد معلمان مقاطع متوسطه دوم شهرستان نیشابور تاثیر مثبت و معنادار دارد. مدیریت تعارض بر دوستوانی سازمانی در بین معلمان مقاطع متوسطه دوم شهرستان نیشابور تاثیر مثبت و معنادار دارد. نیشابور تاثیر مثبت و معنادار دارد. دوستوانی سازمانی بر عملکرد معلمان مقاطع متوسطه دوم شهرستان نیشابور تاثیر مثبت و معنادار دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت تعارض، عملکرد کارکنان، دوستوانی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1751300>

