

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سبک رهبری تحولی با پاسخگویی سازمانی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی نوآوری و تحقیق در روانشناسی، حقوق و مدیریت فرهنگی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

معصومه جلالی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد سلماس

صبا چشمی خانی - آموزگار دوره اول متوسطه شهرستان ارومیه - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد سلماس

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف " بررسی رابطه سبک رهبری تحولی با پاسخگویی سازمانی " که به روش توصیفی و تحلیل انجام گرفته است. رهبران تحول آفرین با ایجاد ایده ها و چشم انداز های نوین ، مسیر جدیدی از رشد و شکوفایی را فراروی سازمان ها قرار می دهند و باعث ارتقای عملکرد سازمان ها خواهند بود. لذا امروزه بیشتر سازمان ها جهت حفظ موقعیت رقابتی خویش به تحولاتی سریع احتیاج دارند. تحولات سریع مستلزم آن است که سازمان ها دارای رهبران و اعضای باشند که انعطاف پذیر بوده و به گونه آگاهانه و هوشمندانه کار کنند، و به صورت مستمر باعث بهبودی سیستم ها و الگوهای آن شوند. از طرفی هم به نظارتهای درونی سازمان پاسخگویی سازمانی اطلاق می شود و بر اساس روابط فرادست و فرودست پایه گذاری شده است در این نوع پاسخگویی ، مدیران بر عملکرد اعضای که دارای اختیار کمی هستند، نظارت می کنند. پاسخگویی سازمانی یکی از وسیله های کنترل و نظارت بر قدرت و مقابله با سوء استفاده از قدرت می باشد. لذا اگر یک سازمانی پاسخگو نباشند، یکسویه و مستبد و... محسوب می شود. لازمه دموکراسی ، داشتن یک سیستم پاسخگویی سازمانی مناسب می باشد سازمان های دولتی به خاطر مردم و برای مردم خلق می شوند و باید در برابر آنها پاسخگو بوده و اگر پاسخگو نباشند موجب بی اعتمادی می شود.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، تحولی، سازمانی، پاسخگویی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1751383>

