

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت دانش بر عملکرد نوآورانه سازمان با نقش تعدیلگر رهبری تحول آفرین (مورد مطالعه: شهرداری رفسنجان)

محل انتشار:

نهمین کنفرانس ملی یافته های نوین علوم و تکنولوژی با محوریت کامپیوتر، مدیریت و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

مسعود بختیاری - گروه حسابداری، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

کاظم علی نژادبهرمانی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف: امروزه با پیچیدگی رقابت، نوآوری به عنوان یکی از مزیت های اصلی حیات سازمان ها محسوب می شود و همه برای بقا نیازمند ایده های نو و بدیع هستند. ایده های نو و بدیع همچون روحی در کالبد سازمان دمیده می شود و آن را از نیستی و فنا نجات می دهد. این مطالعه به بررسی مدیریت دانش و عملکرد نوآورانه شرکت با نقش تعدیل کننده رهبری تحول آفرین در شهرداری رفسنجان پرداخته شده است. روش شناسی: این پژوهش از نظر هدف، از نوع کاربردی و از نظر گردآوری اطلاعات پیمایشی - مقطعی و از نظر ماهیت داده ها کمی است. جامعه آماری این تحقیق شامل 150 نفر از کارمندان شهرداری رفسنجان است. حجم نمونه در این پژوهش با روش مورگان محاسبه شده است و پرسشنامه به تعداد 108 نفر بین افراد به صورت توصیفی پیمایشی در پاییز سال 1401 توزیع گردید. یافته ها: نتایج بدست آمده نشان از تاثیر معنادار مدیریت دانش بر عملکرد نوآورانه، تکنولوژی سازمان بر مدیریت دانش، فرهنگ سازمان بر مدیریت دانش، ساختار سازمان بر مدیریت دانش، کسب دانش بر مدیریت دانش، خلق دانش بر مدیریت دانش و استفاده از دانش بر مدیریت دانش و عدم تاثیر مدیریت دانش بر عمل کرده نوآورانه با نقش تعدیل گر رهبری تحول آفرین کارمندان شهرداری رفسنجان بود. نتیجه گیری: در بستر فناوری های نوین مطابق با اولویت های نقشه جامع علمی کشور و با توجه به اهداف جدید مطرح شده در این دهه منجمله دستیابی به اقتصاد دانش بنیان، بازیگران جدیدی در صحنه توسعه و پیشرفت علم و فناوری کشور حضور یافته و ایفای نقش میکنند که از جمله عوامل موثر بر این هدف مدیریت دانش و ایجاد نوآوری می باشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، نوآوری، رهبری تحول آفرین، رشد پایدار، مزیت رقابتی، اقتصاد دانش محور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1751639>

