

عنوان مقاله:

مسائل موجود در ارزیابی عملکرد و طراحی نظام جدید عملکرد

محل انتشار:

نهمین کنفرانس ملی یافته های نوین علوم و تکنولوژی با محوریت کامپیوتر، مدیریت و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

مسلم اکبری رحیم - کارشناس مسئول خدمات آموزشی دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه بوعلی سینا، همدان،

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این مقاله ، بررسی مسائل موجود در ارزیابی عملکرد کارکنان در سازمان ها و طراحی نظام جدید عملکرد در سازمانها می باشد. بدین منظور، پس از ارائه مقدمه ای در این زمینه ، به عوامل منفی تاثیرگذار بر ارزیابی عملکرد پرداخته شده، و نهایتا طراحی نظام جدید عملکرد بحث و بررسی شده است .

کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد، طراحی نظام جدید عملکرد.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1751675>

