

عنوان مقاله:

نقش بهره گیری از مدیریت منابع انسانی سبز در توسعه شهر سبز (مطالعه موردی؛ شهر کاشان)

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی مطالعات نوین مهندسی عمران، معماری، شهرسازی و محیط زیست در قرن ۲۱ (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

ساجده کریمی کندزی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد اسلامشهر

خلاصه مقاله:

در راستای توسعه محیط زیست و الگوی سبز شدن به خصوص در شهرها با توجه به آلودگی های مختلف و بحران های زیست محیطی پیش آمده، لازم است که ابتدا نیروی انسانی توانمند و منابع انسانی سبز آماده، تجهیز و به کار گرفته شود. هدف از پژوهش حاضر بررسی بهره گیری از مدیریت منابع انسانی سبز در توسعه شهرسبز در شهر کاشان می باشد. تحقیق حاضر از لحاظ هدف کاربردی بوده و روش مورد استفاده توصیفی - تحلیلی می باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر را کلیه کارشناسان و متخصصان حوزه محیط زیست شهری در شهر کاشان به تعداد ۴۸ نفر تشکیل می دهند. حجم نمونه بر اساس کل سرشماری به تعداد ۴۸ نفر انتخاب شدند. روش نمونه گیری به شیوه گلوله برفی می باشد. ابزار پژوهش شامل دو پرسشنامه مدیریت منابع انسانی سبز و شهر سبز می باشد. روایی ابزار به دو شیوه صوری و محتوایی بوده و تایید شده و پایایی نیز بر اساس آلفای کرونباخ برای کل پرسشنامه عدد ۰/۸۱ به دست آمده است. داده های گردآوری شده بر اساس آزمون رگرسیون در نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. نتایج به دست آمده نشان داد که بهره گیری از مدیریت منابع انسانی سبز در توسعه شهر سبز در شهر کاشان تاثیر مثبت و معناداری داشته است. در واقع بهره گیری نیروی انسانی توانمند، آگاه، با تجربه و با امکانات لازم در زمینه مسائل زیست محیطی می توانند زمینساز توسعه محیط زیست شهری و توسعه شهر سبز را فراهم نمایند.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی سبز، شهر سبز، محیط زیست، شهر کاشان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1753158>

