

عنوان مقاله:

تاثیر پذیرش تکنولوژی سبز (فناوری سبز) و منابع انسانی سبز در سرعت بخشیدن به توسعه پایدار با مداخله ی فرهنگ سبز سازمانی مطالعه ای در شرکتهای فعال تولیدی در شهرکهای صنعتی شهر زنجان

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی چشم اندازهای نوین در مدیریت، حسابداری و کارآفرینی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

فیروزه حاجی علی اکبری - گروه مدیریت بازرگانی، واحد زنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران

محمد اشجعی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی (بازرگانی داخلی) واحد زنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی تاثیر پذیرش تکنولوژی سبز (فناوری سبز) و منابع انسانی سبز در سرعت بخشیدن به توسعه پایدار بامداخله ی فرهنگ سبز سازمانی در شرکتهای فعال تولیدی در شهرک های صنعتی شهرستان زنجان می باشد. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ روش توصیفی-تحلیلی، به شیوه پیمایشی با رویکرد علی است. جامعه آماری این پژوهش کارکنان بخشاداری شرکتهای فعال تولیدی در شهرکهای صنعتی شهرستان زنجان، میباشد و نمونه آماری ۱۲۶ نفر است که با استفاده از فرمول کوکران و به روش تصادفی ساده انتخاب شده است. ابزار گردآوری داده های اولیه پرسشنامه استاندارد (رحمان، ۲۰۲۳، وانگ وهمکاران، ۲۰۲۳، ۳)، می باشد و روایی به شکل صوری و روش تحلیل عاملی با شاخص KMO و همچنین پایایی آنها با گزارش ضریب آلفای کرونباخ کل (۰/۹۴۵) مورد تایید قرار گرفت. در تحلیل داده ها از روشهای آمار توصیفی و استنباطی استفاده شد، کهدر تحلیل های توصیفی از نرم افزار spss نسخه ۲۱ و در بخش تحلیل های استنباطی و آزمون فرضیه های پژوهش هم از معادلات ساختاری و نرم افزار لیزرل ۸/۸ استفاد شد. نتایج پژوهش با استفاده از تکنیک تحلیل مسیر نشان می دهند که تلاطم تکنولوژی (فناوری سبز) و منابع انسانی سبز بر توسعه پایدار تاثیر معناداری دارد و تلاطم تکنولوژی (فناوری سبز) بر منابع انسانی سبز تاثیر معناداری دارد. فرهنگ سبز سازمانی در تاثیرگذاری تلاطم تکنولوژی (فناوری سبز) بر توسعه پایدار و منابع انسانی سبز نقش تعدیلگری دارد و در پایان پیشنهادات کاربردی ارائه شد.

کلمات کلیدی:

پذیرش تکنولوژی سبز (فناوری سبز)، منابع انسانی سبز، توسعه پایدار، فرهنگ سبز سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1753206>

