

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین اخلاق حرفه ای و سکوت سازمانی کارکنان با تبیین نقش میانجی تعهد سازمانی (مطالعه موردی: شهرداری شهر مشهد)

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی چشم اندازهای نوین در مدیریت، حسابداری و کارآفرینی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

نوید نیکخوی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی (گرایش بین الملل)، موسسه آموزش عالی فردوس، مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین اخلاق حرفه ای و سکوت سازمانی کارکنان با تبیین نقش میانجی تعهد سازمانی (مطالعه موردی: شهرداری شهر مشهد) است. به منظور انجام این پژوهش از روش پژوهش همبستگی با کاربرد تکنیک مدل معادلات ساختاری استفاده شد. جامعه آماری این پژوهش، شامل کلیه ی کارکنان شهرداری منطقه یک شهر مشهد بود (N=413) که استفاده از فرمول کوکران 199 نفر به عنوان نمونه در نظر گرفته شدند. ابزار اصلی تحقیق در این پژوهش سه پرسشنامه بودند که شامل پرسشنامه سکوت سازمانی ون داین (2003)، پرسشنامه اخلاق حرفه ای کادوزیرو (2007) و پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و مایر (1990) بوده است. برای تحلیل داده ها از روش حداقل مجذورات جزئی (PLS) و SPSS استفاده شد. نتایج تحلیل عاملی تاییدی نشان داد که سازه های پژوهش از روایی مناسبی برخوردار هستند. یافته های پژوهش نشان داد اخلاق حرفه ای بر تعهد سازمانی تاثیر مستقیم و معناداری دارد ($\beta=0/877$). اخلاق حرفه ای بر کاهش سکوت سازمانی تاثیر مستقیم و معنادار دارد ($\beta=-0/661$)، تاثیر تعهد سازمانی نیز ($\beta=-0/249$) بر کاهش سکوت سازمانی معنادار است. همچنین با توجه به اینکه تاثیر غیر مستقیم اخلاق حرفه ای ($\beta=-0/219$) بر کاهش سکوت سازمانی کارکنان معنی دار بود در نتیجه تعهد سازمانی در رابطه بین اخلاق حرفه ای و سکوت سازمانی نقش میانجی ایفا کرد.

کلمات کلیدی:

اخلاق حرفه ای کارکنان، سکوت سازمانی، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1753222>

