

عنوان مقاله:

تاثیر عوامل سازمانی بر توانمندسازی کارکنان نزاجا با نقش تعدیل گری عامل فردی

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی چشم اندازهای نوین در مدیریت، حسابداری و کارآفرینی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

وحید قربانی - دانشجوی کارشناسی ارشد آینده پژوهی دفاعی دانشگاه فرماندهی و ستاد آجا

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: توانمندسازی قدرت بخشیدن و کمک به افراد سازمان است تا احساس اعتماد به نفس خود را بهبود، بر ناتوانی یا درماندگی چیره شوند و در افراد شور و شوق فعالیت ایجاد و انگیزه های درونی آنان را برای انجام دادن وظایف شغلی مهیا نمایند. لذا تحقیق حاضر با هدف تعیین تاثیر عوامل سازمانی بر توانمندسازی کارکنان نزاجا با نقش تعدیل گری عام فردی انجام پذیرفت. روش: نوع تحقیق حاضر از لحاظ هدف مورد بررسی، کاربردی و از لحاظ روش نیاز توصیفی- پیمایشی در جامعه آماری کارکنان دانشگاه افسری امام علی (ع) نزاجا در سال ۱۳۹۹ می باشد. نمونه گیری با استفاده از فرمول کوکران به روش تصادفی طبقه ای به طور متناسب انتخاب و تعداد ۱۰۳ پرسشنامه که با مقیاس ۵ گزینه ایلیکرت تنظیم شده بودند، توزیع و در تحلیل استفاده گردید. در تحلیل با نرم افزار SmartPLS استفاده شد. یافته ها: عوامل فردی با ضریب مسیر ۰ / ۱۴۴ بر توانمندسازی کارکنان نزاجا به صورت ضعیف، عوامل سازمانی ضریب مسیر ۰ / ۴۹۳ بر توانمندسازی کارکنان نزاجا به صورت متوسط و در صورت استفاده از عوامل فردی به عنوان عامل تعدیلگر، عوامل سازمانی با ضریب مسیر ۰ / ۶۹۱ بر توانمندسازی کارکنان نزاجا را تعدیل و ضریب مسیر را در حد قابل توجهی به سطح مطلوب برساند. نتایج: تعدیل گری عوامل فردی موجب گردید که عوامل سازمانی با کفایت لازم تحقق یافته و انجام با کفایت عوامل سازمانی نشان دهنده کارآمدی کارکنان بوده و منجر به افزایش توانمندی کارکنان و بهره وری در نیروی زمینی ا.ج.ا. ایران می گردد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی کارکنان، عوامل سازمانی، عام فردی، کارکنان نزاجا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1753287>

