

## عنوان مقاله:

شایستگی های مدیران و کارگزاران سازمانهای دولتی

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسنده:

سمیرا بصیری - دانشجوی ارشد رشته مدیریت بازرگانی دانشگاه پیام نور مرکز تهران غرب

## خلاصه مقاله:

مدیران همواره نقش حیاتی در سازمانها ایفا می کنند. به علاوه ، مدیران میانینی و ارشد عنصری کلیدی در هدایت و موفقیتمدیران عملیاتی و کارکنان هستند همچنین نقش آنان در کسب درآمد، سود و موفقیت سازمانها آشکار است . با توجه به اینمطلب شناسایی افراد شایسته برای مدیریت برای سازمان ها تبدیل به امری حیاتی گردیده است و طی سالهای اخیر پژوهشگرانداخلی و خارجی تلاشی جهت ارائه مدل شایستگی برای مدیران در سازمانهای مختلف در حوزه های مختلف داشته اند. از جملهنتایج مقبول این تحقیقات علاوه بر شناسایی و انتخاب مدیران شایسته برای سازمانها توجه به امر ارزیابی و جانشین پروری برایمدیران و از این قبیل بوده است. در این نوشتار با بررسی شایستگی مدیران در داخل و خارج از ایران در قالب یک مقاله مروری ،سعی بر آن دارد با پرداختن به مدل های مختلف شایستگی مدیران اطلاعاتی کامل در این زمینه ارائه دهد. مدیران مهمترینعامل موفقیت و شکست سازمان ها هستند، که با تکیه بر شایستگی های خود سرنوشت محیط و اهداف سازمان را تعییننمایند. مفهوم شایستگی، در قلب مدیریت منابع انسانی است که مبنایی را برای یکپارچگی فعالیت های کلیدی منابع انسانی فراهم می کند . در واقع شایستگی اساس اصلی شرکت ها را تشکیل می دهد، وجود نظام مشخص برای ارتقاء و ترفیع درسازمان منجر به بهبود شایسته سالاری خواهد شد و نبود آن روابط سلسله مراتبی را تشدید خواهد کرد. این مقاله به صورتمروری و مطالعه کتابخانه ای به بررسی کتاب ها ، پایان نامه ها و مقالات در حوزه شایستگی مدیران در ایران و برنامه آموزش وتربیت مدیران آینده دستگاه اجرایی مصوب شورای عالی اداری کشور پرداخته است.

## کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1753558>

