

عنوان مقاله:

نقش اشتراک دانش و استقلال شغلی در رفتار نوآورانه کارکنان در دانشگاهها

محل انتشار:

هفتمین همایش مطالعات اقتصادی و مدیریت در جهان اسلام (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

مریم عامری - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه علم اطلاعات و دانش شناسی، واحداهواز، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز ایران

محمدرضا فرهادپور - استادیار، گروه علم اطلاعات و دانش شناسی، واحد اهواز، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز ایران

خلاصه مقاله:

دانشگاهها به منظور ارتقای کمیت و کیفیت خدمات، افزایش رقابت، کارایی و کاهش هزینه ها به مدرسان و کارکنان خلاق و نوآور نیازمندند. در تحقیق حاضر که به صورت کتابخانه ای در امر بسط این مطلب نگاشته شده نقش اشتراک دانش و استقلال شغلی در رفتار نوآورانه کارکنان در دانشگاهها بررسی شد. بر اساس نتایج مشخص شد که مدیریت اثربخش دانش از طریق مدیریت بهتر ایدهها و فرصت ها و تسهیم دانش بین افراد می تواند منجر به خلاقیت و بروز رفتار نوآورانه گردد؛ و استقلال شغلی موجب افزایش معنی داری کار، احساس مسئولیت انجام کامل کار و نیز خودشکوفایی کارمند در شغل خود شده و رفتارهای نوآورانه را از طریق افزایش انگیزش و درگیری شغلی افزایش می دهد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، خلاقیت و نوآوری، تسهیم دانش، استقلال شغلی، کارکنان دانشگاه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1753590>

